

1 januari 2016

PENSIOENREGLEMENT
STICHTING PENSIOENFONDS
CHEMOURS NEDERLAND
VAN DE PENSIOENREGELING VOOR DE WERKNEMERS
VAN GENENCOR INTERNATIONAL B.V.
(MIDDELLOONREGELING)

INHOUD

INHOUD	2	
Artikel 1	Definities	4
Artikel 2	Deelnemerschap	8
Artikel 3	Omschrijving van de pensioenaanspraken	9
Artikel 4	Herverzekering	9
Artikel 5	Grondslagen voor de berekening van de pensioenen	9
Artikel 6	Levenslang Ouderdomspensioen	11
Artikel 7	Levenslang en tijdelijk partnerpensioen en ANW-hiatenpensioen	11
Artikel 7a	Uitruil partnerpensioen in een extra (hoger) ouderdomspensioen	15
Artikel 7b	Uitruil ouderdomspensioen in een (hoger) partnerpensioen	16
Artikel 8	Scheiding	17
Artikel 9	Wezenpensioen	19
Artikel 10	Beëindiging van het deelnemerschap	20
Artikel 11	Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	20
Artikel 12	Pensioenopbouw bij ouderschapsverlof, adoptieverlof en levensloop	21
Artikel 13	Arbeidsongeschiktheidspensioen	21
Artikel 14	WAO-aanvullingspensioen	23
Artikel 15	Afkoop	23
Artikel 16	Waardeoverdracht	27
Artikel 17	Parttimers	25
Artikel 18	Informatieverplichtingen	28

Artikel 19	Informatieverplichtingen op verzoek	30
Artikel 20	Diverse informatieverplichtingen	30
Artikel 21	Wijze van informatieverstrekking	31
Artikel 22	Toeslagen	29
Artikel 23	Uitbetaling van de pensioenen	30
Artikel 24	Bijdragen	30
Artikel 25	Financieringsmethode	30
Artikel 26	Wijziging of beëindiging van de ondernemingsbijdrage	31
Artikel 27	Kortingsbepaling	35
Artikel 28	Verplichtingen van de deelnemers	32
Artikel 29	Bijzondere bepalingen	34
Artikel 30	Overgangsbepalingen	36
Artikel 31	Wettelijke bepalingen	37
Artikel 32	Inwerkingtreding	37
Bijlage I	Uitruilfactoren, opbouwkeuzevoet en afkoopvoetfactoren	42
Bijlage II	WAO-gat verzekering	53
Bijlage III	Afkoopbedragen	54

Artikel 1 Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

1. Afwijkende pensioendatum
De vervroegde dan wel uitgestelde pensioendatum;
2. AKW
Algemene Kinderbijslagwet;
3. ANW
De Algemene Nabestaandenwet;
4. AOW
De Algemene Ouderdomswet;
5. AOW-uitkering voor gehuwden
Tweemaal het bruto bedrag op jaarbasis dat een gehuwde pensioengerechtigde, met een partner die de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt, ingevolge de Algemene Ouderdomswet verkrijgt, inclusief de vakantie-uitkering;
6. Bestuur
Het bestuur van de stichting;
7. Deelnemer
De werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens de stichting;
8. Deelnemingsjaren
De deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 5, lid 2 van dit pensioenreglement;
9. Franchise
Het deel van het pensioensalaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd in verband met uitkeringen krachtens de AOW, zoals opgenomen in bijlage III;
10. Gelieerde onderneming
De onderneming of instelling die door het bestuur tot de stichting is toegelaten, en met wie de stichting een uitvoeringsovereenkomst is aangegaan;
11. Gepensioneerde
De pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
12. Gewezen partner

De persoon wiens partnerschap met de (gewezen) deelnemer is beëindigd;

13. Gewezen deelnemer

De werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens de stichting;

14. (Her)verzekeraar

Een verzekeraar die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar mag uitoefenen;

15. Kinderen

- a. De kinderen die in een familierechtelijke betrekking in de zin van de AKW tot de (gewezen) werknemer staan vóór de pensioendatum;
- b. De pleegkinderen en aangehuwde kinderen van de (gewezen) werknemer in de zin van de AKW, die vóór de pensioendatum de hoedanigheid van kind hebben verkregen;
- c. De kinderen van de partner als bedoeld in lid 23 sub b van dit artikel, die behoren tot de gezamenlijke huishouding en voor wie de (gewezen) werknemer of de partner een uitkering krachtens de AKW ontvangt of die studierend of invalide zijn in de zin van de AKW, die geboren zijn uit of opgevoed zijn binnen een relatie met een partner die recht heeft op partnerpensioen;

16. Kostendekkende premie

De Kostendekkende premie als bedoeld in artikel 128 van de Pensioenwet, die bestaat uit de volgende onderdelen:

- a. de premie die actuarieel benodigd is in verband met de aangroei van de pensioenverplichtingen;
- b. een opslag voor het in stand houden van het bij de aangroei van de pensioenverplichtingen behorende Vereist eigen vermogen; en
- c. een opslag voor de bij de aangroei van de pensioenverplichtingen behorende uitvoeringskosten;

17. Loonindex

De algemene loonronde van de werkgever in het voorafgaande jaar;

18. Maximum AO-jaarloon

Het maximale jaarloon waarover de uitkeringen volgens de WAO of WIA worden berekend, gelijk aan 261 maal het dagloon WAO, respectievelijk WIA;

19. Maximum pensioensalaris

Het maximum pensioensalaris als bedoeld in artikel 5, lid 5 van dit pensioenreglement;

20. Nabestaandenpensioen
Partnerpensioen en wezenpensioen;
21. Partner
- a. De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer voor de reglementaire pensioendatum dan wel gehuwd is, dan wel een geregistreerd partnerschap in de zin van artikel 80a van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan;
 - b. De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer voor de reglementaire pensioendatum gedurende ten minste een half jaar een gezamenlijke huishouding voert, mits:
 - de werknemer en diens partner beiden ongehuwd zijn en zij geen bloed- of aanverwanten in rechte lijn van elkaar zijn;
 - zij een notarieel verleden samenlevingscontract hebben gesloten waarin de namen, de geboortedata, de burgerlijke staat van de (gewezen) deelnemer en diens partner, de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding en enige vermogensrechtelijke bepalingen zijn opgenomen;
 - is voldaan aan de meldingsplicht als bedoeld in artikel 28 lid 3, van dit reglement;
- De wijzigingen die in de rechten en plichten ontstaan als gevolg van de gelijkstelling als omschreven in onderdeel a van dit lid, werken terug tot aan de datum aanvang deelnemerschap. Met ingang van 1 januari 2008 geldt dat de situatie beschreven onder onderdeel b gelijkgesteld wordt aan de situatie beschreven onder onderdeel a;
22. Parttimer
De werknemer die voor minder dan het bij de werkgever gebruikelijke aantal uren per week werkzaam is;
23. Parttime factor
De factor die is vastgesteld voor de parttimer, aangevende de verhouding tussen de arbeidstijd van die deelnemer en de gebruikelijke arbeidstijd;
24. Pensioendatum
De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt;
25. Pensioengerechtigde
De persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement het ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen of het ANW-hiaatpensioen is ingegaan;
26. Pensioengrondslag
De pensioengrondslag als bedoeld in artikel 5, lid 3 van dit pensioenreglement;
27. Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen de werkgever en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen;

28. Pensioensalaris

Het pensioensalaris als bedoeld in artikel 5, lid 4 van dit pensioenreglement;

29. Prijsindex

De stijging van het door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde en gepubliceerde consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens, zoals dat zich gedurende 12 maanden gelegen vóór de maand oktober van het voorafgaande jaar heeft voorgedaan. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig;

30. Scheiding

- a. Echtscheiding of scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of het aangaan van een andere, in lid 23 genoemde, vorm van partnerschap met dezelfde partner, dan wel;
- b. Beëindiging van de gezamenlijke huishouding als bedoeld in lid 23 sub b, van dit artikel, anders dan door een huwelijk met dezelfde partner dan wel geregistreerd partnerschap met dezelfde partner;

31. Scheidingsdatum

De datum waarop:

- a. De scheiding wordt ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand; dan wel
- b. De gezamenlijke huishouding blijkt een schriftelijke verklaring van de (gewezen) deelnemer en/of diens (gewezen) partner wordt beëindigd, anders dan door een huwelijk met dezelfde partner of door een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner dan wel de melding van de gemeentelijke basisadministratie waaruit blijkt dat er geen sprake meer is van woonachtig zijn op hetzelfde adres. De melding die de Stichting het eerste bereikt wordt gehanteerd;

32. Statuten

De statuten van de stichting;

33. Stichting

Stichting Pensioenfonds Chemours Nederland

34. Toeziethouder

De Nederlandsche Bank en / of de Stichting Autoriteit Financiële Markten;

35. Verzekeringsvoorwaarden

De verzekeringsvoorwaarden van de (her)verzekeraar met inachtneming van de overeenkomst tussen de stichting en de (her)verzekeraar;

36. WAO
De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
37. WIA
De wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;
38. Werkgever
Genencor International B.V., gevestigd te Leiden, of gelieerde onderneming;
39. Werknemer
Degene die voor 1 juni 2015 in dienst is getreden van de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Voorwaarden tot deelneming
Deelnemers zijn de werknemers in dienst van de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst.
2. Aanvang en einde van het deelnemerschap
 - a. Het deelnemerschap vangt aan op de dag waarop de werknemer in dienst treedt. De deelnemer wordt binnen drie maanden na aanvang deelnemerschap door de stichting geïnformeerd over:
 - a. de inhoud van de pensioenregeling;
 - b. de toeslagverlening;
 - c. het recht om bij de stichting het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - d. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
 - e. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de stichting;
 - f. het recht om bij de stichting een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.
 - b. Het deelnemerschap eindigt:
 1. op de afwijkende pensioendatum, maar uiterlijk op de pensioendatum;
 2. door overlijden;
 3. bij ingang van het vroegpensioen. In dit geval eindigt het deelnemerschap voor dat deel waarvoor het prepensioen is ingegaan;
 4. door verlies van hoedanigheid van werknemer, tenzij de deelneming wordt voortgezet in geval van arbeidsongeschiktheid overeenkomstig artikel 11 van dit pensioenreglement.
3. De stichting administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. De perioden die in aanmerking komen voor deelnemingsjaren zijn de perioden conform het bepaalde in artikel 36 van de Pensioenwet alsmede de op genoemde bepaling berustende nadere wet- en regelgeving.

4. De stichting neemt alle informatieverplichtingen in acht zoals bepaald bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 3 Omschrijving van de pensioenaanspraken

1. Pensioenaanspraken deelnemer

De deelnemer heeft krachtens deze pensioenregeling en met inachtneming van de overige bepalingen van dit pensioenreglement, aanspraak op:

- a. **Levenslang ouderdomspensioen** voor zichzelf;
- b. **Levenslang partnerpensioen** voor diens partner;
- c. **Tijdelijk partnerpensioen** voor diens partner;
- d. **Bijzonder levenslang partnerpensioen** voor diens gewezen partner;
- e. **Wezenpensioen** voor zijn of haar kinderen;
- f. **Arbeidsongeschiktheidspensioen** voor zichzelf;
- g. **WAO-aanvullingspensioen** voor zichzelf.
- h. **ANW-hiatenpensioen** voor diens partner;

2. Pensioenaanspraken gewezen deelnemer of gepensioneerde

De gewezen deelnemer of gepensioneerde heeft krachtens deze pensioenregeling en met inachtneming van de overige bepalingen van dit pensioenreglement, aanspraak op:

- a. **Levenslang ouderdomspensioen** voor zichzelf;
Indien de gewezen deelnemer of gepensioneerde bij de beëindiging van het deelnemerschap een deel van het ouderdomspensioen heeft uitgeruild, is het volgende pensioen ook verzekerd:
- b. **Levenslang partnerpensioen** voor diens partner.

3. Typering pensioenovereenkomst

De pensioenovereenkomst, die is vastgelegd in dit pensioenreglement, betreft een uitkeringsovereenkomst, als bedoeld in de Pensioenwet.

Artikel 4 Herverzekering (Vervallen)

Artikel 5 Grondslagen voor de berekening van de pensioenen

1. Grondslagen

De jaarlijkse opbouw van het pensioen wordt berekend op grond van het opbouwpercentage en de pensioengrondslag, die afhankelijk is van:

- de hoogte van het pensioensalaris en
- de hoogte van de franchise.

Deze begrippen worden in de volgende leden toegelicht.

2. Deelnemingsjaren

- a. Deelnemingsjaren zijn de jaren gelegen tussen de datum waarop het deelnemerschap is aangevangen en de datum waarop het deelnemerschap wordt beëindigd.
- b. Deelnemingsjaren worden vastgesteld in maanden nauwkeurig, waarbij een halve maand of meer voor een hele maand wordt gerekend en minder dan een halve maand wordt verwaarloosd. Hierbij wordt verondersteld dat elke maand dertig dagen heeft.

3. Pensioengrondslag

- a. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioensalaris (zie artikel 5 lid 4) verminderd met de franchise (zie artikel 5 lid 6).
- b. De pensioengrondslag wordt op de datum aanvang deelname en vervolgens op 1 mei van ieder jaar vastgesteld.

4. Pensioensalaris

- a. Het pensioensalaris is, met uitzondering van de in sub b genoemde gevallen, gelijk aan twaalf maal het vaste maandsalaris per 1 mei, vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag en een eventuele bonus ontstaan in de voorafgaande periode 1 mei tot en met 30 april.
- b. Het pensioensalaris is voor wat betreft het levenslang partnerpensioen, het wezenpensioen, het arbeidsongeschiktheidspensioen en het WAO-aanvullingspensioen gelijk aan twaalf maal het vaste maandsalaris per 1 mei, vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag en een eventuele bonus. De bonus die hierbij in aanmerking wordt genomen, is de gemiddelde bonus op jaarbasis ontstaan in de voorafgaande periode van vijf jaren, gerekend van 1 mei tot en met 30 april.
- c. Het pensioensalaris wordt op de datum aanvang deelname en vervolgens op 1 mei van ieder jaar vastgesteld.

5. Maximum pensioensalaris

- a. Het maximum pensioensalaris is het bedrag dat maximaal in aanmerking wordt genomen bij de berekening van het pensioensalaris. Het maximum pensioensalaris bedraagt bij het aantal arbeidsuren bij een volledig dienstverband niet meer dan het maximale pensioengevend loon in de zin van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 zoals opgenomen in bijlage III. Op 1 januari 2015 is dat maximale pensioengevend loon gelijk aan € 100.000.

6. Franchise

De franchise is gelijk aan de fiscaal minimale franchise, zijnde 10/75 maal de enkelvoudige AOW-uitkering voor gehuwden per 1 januari, waarbij de partner de AOW leeftijd heeft bereikt. De franchise bedraagt per 1 januari 2015 €12.642,- en wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld. Als richtlijn hiervoor zal dienen de ontwikkeling van de AOW-uitkering in de voorafgaande periode van 1 november tot 1 november, afgerond op een hele euro naar

beneden. De franchise in enig jaar zal nooit lager zijn dan de wettelijk vastgestelde minimumfranchise ingevolge de Wet op de loonbelasting 1964.

7. Parttimers

Voor parttimers gelden afwijkende bepalingen, welke zijn opgenomen in artikel 17 .

Artikel 6 Levenslang Ouderdomspensioen

1. Duur

Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en loopt door tot het einde van de maand waarin de gerechtigde overlijdt. Indien bij overlijden van een gepensioneerde een partner of pensioengerechtigd kind achterblijft, loopt het ouderdomspensioen door tot het einde van de tweede maand volgend op de maand waarin de gerechtigde overlijdt.

2. Grootte

Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt voor ieder deelnemingsjaar 1,875% van de in het desbetreffende jaar geldende pensioengrondslag. Het in totaal opgebouwde ouderdomspensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemingsjaren opgebouwde ouderdomspensioen.

Voor deelnemers wordt het opgebouwde ouderdomspensioen jaarlijks per 1 januari aangepast, zoals omschreven in artikel 22 lid 1 van dit reglement.

Voor gewezen deelnemers en gepensioneerden wordt het ouderdomspensioen jaarlijks per 1 januari aangepast met de prijsindex, zoals omschreven in artikel 22 lid 2 van dit reglement, tenzij de middelen van de stichting dit, naar de mening van het bestuur, niet toelaten.

3. Afwijkende pensioendatum

Het te bereiken jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen ingaande op de afwijkende pensioendatum, wordt vastgesteld met inachtneming van het gestelde in artikel 29, lid 1 van dit pensioenreglement.

Artikel 7 Levenslang en tijdelijk partnerpensioen en ANW-hiatpensioen

Levenslang partnerpensioen

1. Duur

Het levenslange partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde. Het eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van de gerechtigde.

2. Grootte

Het levenslange partnerpensioen is gelijk aan:

- a. Bij overlijden van een deelnemer tijdens het deelnemerschap:
70% van het op het tijdstip van overlijden vanaf 1 januari 2004 opgebouwde ouderdomspensioen voor de deelnemer, vermeerderd met 70% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer bij een ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap vanaf het tijdstip van overlijden tot de pensioendatum had kunnen behalen op basis van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag met het pensioensalaris conform artikel 5 lid 4 sub b.

Voor werknemers die op 31 december 2003 reeds deelnemer waren in de pensioenregeling wordt het aldus vastgestelde partnerpensioen verhoogd met de geïndexeerde premievrije aanspraak op partnerpensioen uit hoofde van artikel 30 lid 2.

- b. Bij overlijden van een gewezen deelnemer of gepensioneerde:

Voor de partner van een overleden gewezen deelnemer of gepensioneerde is alleen partnerpensioen verzekerd als door uitruil een aanspraak op partnerpensioen is verworven, zoals omschreven in artikel 7b en/of als sprake is van een geïndexeerde premievrije aanspraak op partnerpensioen uit hoofde van artikel 30 lid 2.

3. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere (gewezen) partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, onder de volgende voorwaarden:
 - a. de stichting is bereid een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - b. de vervreemding is onherroepelijk; en
 - c. de vervreemding is overeengekomen bij notariële akte.

Tijdelijk partnerpensioen

4. Duur

Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de deelnemer en loopt door tot de eerste dag van de maand waarin de partner van de overleden deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

5. Grootte

- a. Het tijdelijk partnerpensioen is gelijk aan de geïndexeerde premievrije aanspraak op tijdelijk partnerpensioen uit hoofde van artikel 30 lid 2.
Er bestaat geen aanspraak op tijdelijk partnerpensioen indien het deelnemerschap van de (gewezen) deelnemer is aangevangen op of na 1 januari 2004.
- b. Het jaarlijkse tijdelijke partnerpensioen bedraagt niet meer dan het gezamenlijk bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering en verminderd met het verzekerd ANW-hiatpensioen, zoals omschreven in leden 8 tot en met 15 van ditzelfde artikel.
- c. Op het uit te betalen jaarlijkse tijdelijke partnerpensioen wordt, indien en voor zover de in artikel 22 lid 2 genoemde vrije middelen aanwezig zijn, een toeslag verstrekt ter grootte van de over dit pensioen verschuldigde premies voor de volksverzekering AOW. De toeslag zal tezamen met de uit te keren pensioenen worden uitbetaald.

Levenslang - en tijdelijk partnerpensioen

6. Vermindering pensioenaanspraak

De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de stichting of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien in artikel 15, lid 1. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de vorige zin, is nietig.

7. Vervallen partnerpensioen

Met uitzondering van de in lid 2 en lid 5 omschreven premievrije aanspraken uit hoofde van artikel 30 lid 2, vervalt de dekking van het (tijdelijk) partnerpensioen bij beëindiging van het deelnemerschap. Door uitruil van het ouderdompensioen kan een aanspraak op levenslang partnerpensioen worden verworven. Zie hiervoor artikel 7b.

De gewezen deelnemer, die ingevolge dit artikel echter recht heeft op een (levenslang en/of tijdelijk) partnerpensioen, dat verzekerd is op risicobasis, en die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, heeft gedurende de periode dat hij deze uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn partner. De hoogte van het partnerpensioen wordt vastgesteld alsof hetzelfde pensioen vanaf 1 januari 2004 op opbouwbasis zou zijn overeengekomen.

Hierbij wordt rekening gehouden met de uitruil als bedoeld in artikel 7b. Dit lid is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer, die na beëindiging van de deelneming recht heeft op werkloosheidsuitkering van zijn woonland.

ANW-hiatenpensioen

8. Deelnemer aan de regeling van het ANW-hiatenpensioen is de werknemer met een partner. In afwijking van artikel 2 lid 2a vangt het deelnemerschap aan het ANW-hiatenpensioen niet eerder aan dan het tijdstip van het huwelijk van de werknemer of aanmelding van diens partner.
9. Het ANW-hiatenpensioen voor werknemers met een partner die geboren is op of na 1 januari 1950 is gelijk aan 8/7^e maal de ANW-uitkering op jaarbasis voor een nabestaande zonder kinderen.
Het ANW-hiatenpensioen voor werknemers met een partner die geboren is vóór 1 januari 1950 is gelijk aan 1/7^e maal de ANW-uitkering op jaarbasis voor een nabestaande zonder kinderen.
Het ANW-hiatenpensioen wordt jaarlijks per 1 januari aangepast.
10. Het ANW-hiatenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden van de deelnemer aan deze regeling en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de nabestaande doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de nabestaande de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, maar uiterlijk tot de 67-jarige leeftijd van de nabestaande.
11. Na ingang van het ANW-hiatenpensioen stijgt het bedrag van dit pensioen jaarlijks per 1 januari met 2% van het pensioen geldend op 31 december van het voorafgaande jaar. De eerste stijging vindt plaats op de 1^e januari na ingang van het pensioen.
12. Het deelnemerschap aan het ANW-hiatenpensioen eindigt:
 - a. bij ontslag voor de pensioendatum, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid voor tenminste 65%;
 - b. op de afwijkende pensioendatum maar uiterlijk op de pensioendatum;
 - c. bij scheiding als bedoeld in artikel 1, lid 30;
 - d. bij overlijden van de partner;
 - e. bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner.

Het deelnemerschap aan het ANW-hiatenpensioen vervalt per de datum waarop de hierboven genoemde gebeurtenis plaatsvindt. Op deze datum eindigt ook de verplichting tot premiebetaling.

13. Het ANW-hiatenpensioen wordt gefinancierd tot de afwijkende pensioendatum maar uiterlijk tot de pensioendatum van de deelnemer of tot de eerdere eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Indien en voor zover de deelnemer aan deze regeling dient bij te dragen in de kosten van het ANW-hiatenpensioen, worden deze door de werkgever ingehouden op het salaris van de deelnemer aan deze regeling, in dezelfde termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.

14. Tijdens een tijdvak van arbeidsongeschiktheid krachtens de WAO of de WIA voor tenminste 65% blijft de verzekering van ANW-hiatenpensioen in stand zonder dat hiervoor nog premie of een eigen bijdrage verschuldigd is.

Artikel 7a Uitrust partnerpensioen in een extra (hoger) ouderdompensioen

1. Uitrust

De (gewezen) deelnemer heeft eenmalig op de (afwijkende) pensioendatum het recht de geïndexeerde premievrije aanspraak op levenslang partnerpensioen voor de partner, uit hoofde van artikel 30 lid 2, volledig en onherroepelijk om te zetten in een hoger ouderdompensioen, met inachtneming van het hierna bepaalde.

2. Formulier uitrust

Het in lid 1 van dit artikel omschreven recht kan worden uitgeoefend door middel van een door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend formulier dat door het pensioenfonds aan de (gewezen) deelnemer ter beschikking wordt gesteld. Met dit formulier verklaart de (gewezen) deelnemer afstand te doen van het recht op levenslang partnerpensioen voor de partner en verklaart diens partner met de afstandsdoening in te stemmen. Het formulier dient om administratieve redenen uiterlijk 4 maanden vóór de pensioendatum in het bezit te zijn van de stichting.

3. Ruilvoet

Bij uitrust van levenslang partnerpensioen, zoals omschreven in lid 1 van dit artikel, ten gunste van ouderdompensioen zal het levenslang partnerpensioen worden herkend op basis van de in bijlage 1 van dit reglement genoemde uitrustfactoren.

4. Indien geen partner

Als uit het formulier genoemd in lid 2 van dit artikel blijkt dat er geen partner is, zal het partnerpensioen worden uitgeruild voor een hoger ouderdompensioen.

5. Het uitrustbare partnerpensioen waarover in dit artikel wordt gesproken betreft het partnerpensioen uit hoofde van artikel 30 lid 2, dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2002 tot en met 31 december 2003. Met ingang van 1 januari 2004 is een levenslang partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Dit levenslange partnerpensioen is derhalve niet uitrustbaar.

6. Geen uitrust bijzonder partnerpensioen

Indien vóór de datum waarop het bepaalde in dit artikel toepassing vindt reeds een aanspraak op bijzonder partnerpensioen voor de gewezen deelnemer is toegekend, wordt

voor een uitruil als bedoeld in dit artikel slechts in aanmerking genomen het partnerpensioen, nadat dit is verminderd met het bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner. Voor de berekening van de ruilvoet wordt hierbij naar rato rekening gehouden.

Artikel 7b Uitrui ouderdomspensioen in een (hoger) partnerpensioen

1. Uitruil

De stichting wijst de (gewezen) deelnemer op de volgende momenten op het recht om in plaats van (een deel van het) ouderdomspensioen te kiezen voor een (hoger) partnerpensioen:

- a. Bij beëindiging van het deelnemerschap;
- b. In het jaar voorafgaand aan de pensioendatum dan wel de afwijkende pensioendatum.

Het deel van het ouderdomspensioen waarop geen recht op uitbetaling berust in verband met de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, mag niet in de uitruil betrokken worden.

2. Formulier uitruil

Het in lid 1 van dit artikel omschreven recht kan worden uitgeoefend door middel van een door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend formulier dat door het pensioenfonds aan de (gewezen) deelnemer ter beschikking wordt gesteld. Met dit formulier verklaart de (gewezen) deelnemer afstand te doen van een gedeelte van het recht op levenslang ouderdomspensioen voor de partner en verklaart diens partner met de afstandsdoening in te stemmen. Het formulier dient om administratieve redenen uiterlijk vier maanden vóór de pensioendatum in het bezit te zijn van de stichting. In geval van eerdere beëindiging van het deelnemerschap dient uiterlijk op de datum waarop het deelnemerschap wordt beëindigd schriftelijk aan de stichting kenbaar gemaakt te worden dat er door uitruil van het ouderdomspensioen een (hoger) partnerpensioen wordt gekozen.

3. Ruilvoet

Bij uitruil van ouderdomspensioen, zoals omschreven in lid 1 van dit artikel, ten gunste van levenslang partnerpensioen zal het ouderdomspensioen worden herrekend op basis van de in bijlage 1 van dit reglement genoemde uitruilfactoren.

Het partnerpensioen bedraagt 70% van het aldus vastgestelde ouderdomspensioen.

Voor degene bij wie de uitruil samenvalt met de tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap in de pensioenregeling, zullen de pensioenaanspraken – alvorens herrekening plaats vindt – eerst worden verlaagd door toepassing van de bepalingen over tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.

4. Het recht op om zettin van het levenslange ouderdomspensioen in een (hoger) levenslang partnerpensioen, met inachtneming van het bepaalde in de leden 2 en 3 van dit artikel,

waarover in dit artikel wordt gesproken betreft het levenslange ouderdomspensioen dat wordt opgebouwd vanaf 1 januari 2004.

5. Indien de (gewezen) deelnemer in de situatie als bedoeld in lid 1 van dit artikel niet binnen de gestelde termijn reageert op de keuzemogelijkheid en deze (gewezen) deelnemer een partner heeft, gaat de stichting over tot het uitruilen van het ouderdomspensioen in partnerpensioen. De verhouding tussen het ouderdomspensioen en partnerpensioen (op 65 jaar en 67 jaar) inclusief een eventuele aanspraak op partnerpensioen uit hoofde van artikel 30 lid 2, bedraagt na deze uitruil 100:70 waarbij de stichting er voor zorgt dat het ouderdomspensioen na uitruil in ieder geval blijft boven de afkoopgrens als vermeld in artikel 15.
6. Uitruil als bedoeld in dit artikel zal niet leiden tot een zodanige verlaging van de aanspraak op ouderdomspensioen, waardoor het ouderdomspensioen minder zal bedragen dan het in artikel 15 lid 5 bedoelde bedrag per jaar.
7. Indien toepassing is gegeven aan artikel 8 lid 5 kan, zolang de gewezen deelnemer in leven is, het deel van het ouderdomspensioen ten aanzien waarvan de gewezen partner recht op uitbetaling heeft verkregen, niet worden omgezet in een hoger partnerpensioen.
8. Het door uitruil als bedoeld in dit artikel ontstane verlies aan pensioen kan niet worden gecompenseerd. Het door deze uitruil verhoogde partnerpensioen kan tevens niet meer bedragen dan het fiscale maximum.

Artikel 8 Scheiding

1. Aanspraak
Bij scheiding behoudt de gewezen partner aanspraak op een bijzonder (levenslang en tijdelijk) partnerpensioen ter grootte van:
 - a. Bij scheiding van een deelnemer ter grootte van het geïndexeerde premievrije recht op (levenslang en tijdelijk) partnerpensioen uit hoofde van artikel 30 lid 2, dat zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de scheidingsdatum zou zijn beëindigd;
 - b. Bij scheiding van een gewezen deelnemer of gepensioneerde ter grootte van het (op grond van artikel 3) geïndexeerde premievrije recht op (levenslang en tijdelijk) partnerpensioen, mits het huwelijk was gesloten, dan wel de aanmelding van de partner bedoeld in artikel 28, lid 3, heeft plaatsgevonden vóór de beëindiging van het deelnemerschap.
 - c. Het bijzonder partnerpensioen wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met de prijsindex, zoals omschreven in artikel 22 lid 2, tenzij de middelen van de stichting dit, naar de mening van het bestuur, niet toelaten.
 - d. Voor deelnemers die op of na 1 januari 2004 in dienst zijn getreden geldt: De gewezen partner van deze deelnemer heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen en de gewezen partner van deze gewezen deelnemer of

gepensioneerde heeft slechts recht op bijzonder partnerpensioen indien bij ontslag of op de pensioendatum uitruil in partnerpensioen heeft plaatsgevonden conform artikel 7b lid 1.

2. Indien anders overeengekomen

Het bepaalde in lid 1 van dit artikel vindt geen toepassing, indien de echtgenoten of partners bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de verzekeraar is gehecht, waarin wordt verklaard dat de verzekeraar bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

3. Nieuwe partner

Indien de deelnemer na de toepassing van de voorgaande leden van dit artikel wederom huwt of een partnerschap aangaat, heeft de nieuwe partner aanspraak op een verlaagd (levenslang en tijdelijk) partnerpensioen, ter grootte van het in artikel 7 omschreven bedrag, verminderd met het ingevolge dit artikel bepaalde bijzonder (levenslang en tijdelijk) partnerpensioen.

4. Verevenen bij scheiding

Bij scheiding als bedoeld in artikel 1 lid 30 na 1 mei 1995, kunnen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en diens gewezen partner het tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdompensioen verevenen overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding alsmede de met deze Wet verband houdende ministeriële regelingen.

5. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere (gewezen) partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, onder de volgende voorwaarden:

- a. de stichting is bereid een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
- b. de vervreemding is onherroepelijk; en
- c. de vervreemding is overeengekomen bij notariële akte.

6. Het ouderdompensioen wordt niet verevend, indien het deel waarop de vereveningsgerechtigde conform lid 4 recht zou verkrijgen kleiner is dan het bedrag als vastgesteld bij of krachtens artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet.

7. Het verevend ouderdompensioen komt niet in aanmerking voor uitruil in partnerpensioen zoals beschreven in artikel 7b.

8. Toeslagverlening van het verevend pensioen vindt plaats overeenkomstig artikel 22 lid 2 van dit reglement.

9. De stichting kan voor de afhandeling van het verzoek om verevening de hiervoor benodigde kosten in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en diens gewezen partner, ieder voor de helft.
10. In geval van scheiding van ongehuwde en niet geregistreerde partners, zal de stichting dit artikel kunnen toepassen, als ware sprake van beëindiging van het huwelijk van huwelijkspartners, indien partijen zulks zijn overeengekomen in het notarieel verleden samenlevingscontract, dan wel in een notariële akte opgemaakt bij de ontbinding van dat samenlevingscontract.

Artikel 9 Wezenpensioen

1. Duur

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde en loopt door tot:

- de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt of;
- tot de eerste dag van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt, indien en voor zolang het kind invalide of studierend is in de zin van de AKW of;
- tot en met de laatste dag van de maand van eerder overlijden van het kind.

2. Grootte

Het wezenpensioen bedraagt:

- a. Bij overlijden van een deelnemer tijdens het deelnemerschap:

14% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer had kunnen behalen uit hoofde van de vanaf 1 januari 2004 geldende pensioenregelingen, bij een ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap vanaf 1 januari 2004 tot de pensioendatum, op basis van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag.

Voor de werknemers die op 31 december 2003 reeds deelnemer waren in de pensioenregeling wordt het aldus vastgestelde wezenpensioen verhoogd met de geïndexeerde premievrije aanspraak op wezenpensioen uit hoofde van artikel 30 lid 2.

- b. Bij overlijden van een gewezen deelnemer of gepensioneerde:

Er vindt alleen een uitkering plaats indien deze deelnemer was vóór 1 januari 2004. Het wezenpensioen is dan gelijk aan de geïndexeerde premievrije aanspraak op wezenpensioen uit hoofde van artikel 30 lid 2.

3. Volle wezen

Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien en zodra het kind ouderloos is geworden door het overlijden van een partner, die recht had op (bijzonder) partnerpensioen.

4. Vervallen wezenpensioen

Met uitzondering van de premievrije aanspraken uit hoofde van artikel 30 lid 2 vervalt de dekking van het wezenpensioen bij beëindiging van het deelnemerschap.

Artikel 10 Beëindiging van het deelnemerschap

1. Ontslag vóór de pensioendatum

Wanneer het deelnemerschap eindigt door ontslag vóór de pensioendatum, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid voor ten minste 65%, behoudt de gewezen deelnemer premievrije aanspraken op ouderdomspensioen, vastgesteld conform artikel 6, en eventuele premievrije aanspraken op ouderdomspensioen, (levenslang en tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen uit hoofde van artikel 30.

2. Indien en voor zover na beëindiging van het deelnemerschap een gewezen deelnemer recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, zal voor de gewezen deelnemer een partnerpensioen op risicobasis verzekerd blijven voor zover dit risico niet reeds gedekt is door het bepaalde in lid 1 van dit artikel. Onder dit gedekte risico zijn tevens de premievrije aanspraken ingevolge artikel 7b en artikel 30 begrepen. Ingeval een gewezen deelnemer tijdens bedoelde periode, zoals verwoord in de eerste volzin, komt te overlijden, heeft zijn partner recht op een partnerpensioen. Dit partnerpensioen, inclusief een eventuele aanspraak op partnerpensioen uit hoofde van artikel 30 lid 2, is gelijk aan 70 % van het ouderdomspensioen dat de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap heeft opgebouwd. De kosten zullen worden opgenomen in de kostendekkende premie. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de gewezen deelnemer. Het eindigt de laatste dag van de maand van overlijden van de partner.

Artikel 11 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. Voor de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de WAO of de WIA wegens een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer, en wiens dienstverband met de werkgever wegens deze arbeidsongeschiktheid wordt verbroken, zal de opbouw van pensioen premievrij worden voortgezet op basis van het pensioenreglement. Eventuele wijzigingen van de pensioenregeling die in werking treden tijdens de periode van voortzetting zijn onverkort van toepassing.
2. De premievrije pensioenopbouw wordt voortgezet indien en voor zolang de deelnemer tenminste 65% arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of de WIA doch uiterlijk tot de pensioendatum.
3. De premievrije pensioenopbouw vindt plaats op basis van de laatst per 1 mei vastgestelde pensioengrondslag.

4. Geen recht op premievrije pensioenopbouw bestaat, indien de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer het gevolg is van ziekte of gebreken die reeds bestonden op het moment dat het deelnemerschap is aangevangen.
5. Indien en voor zover op grond van artikel 22 toeslagen op de ingegane en premievrije pensioenen worden verleend, zal de pensioengrondslag als bedoeld in lid 3 van dit artikel jaarlijks per 1 januari worden geïndexeerd met de prijsindex, waarbij het indexpercentage gelijk is aan het toeslagpercentage als bedoeld in artikel 22 lid 2.
6. Bij beëindiging van de periode van arbeidsongeschiktheid, anders dan wegens pensionering of overlijden, zijn de bepalingen van artikel 3 en 10 van toepassing. Artikel 10 zal niet worden toegepast, indien de door de beëindiging van de arbeidsongeschiktheid vrijgekomen arbeidscapaciteit weer wordt aangewend in dienst van de werkgever.

Artikel 12 Pensioenopbouw bij ouderschapsverlof, adoptieverlof en levensloop

Perioden gedurende welke een deelnemer gebruik maakt van een werkgeversregeling van onbetaald verlof zoals ouderschapsverlof, adoptieverlof, sabbatsverlof, studieverlof of levensloop (loopbaanonderbreking als bedoeld in artikel 7.1 onder a. van de Wet arbeid en zorg), worden geacht te zijn begrepen onder pensioenjaren zoals hiervoor omschreven. Gedurende zo'n periode wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en de laatstelijk vastgestelde voltijd- of deeltijdaanstelling.

Gedurende een periode van onbetaald verlof is het overlijdensrisico gedekt tot een maximum van 18 maanden.

Indien een deelnemer gebruik maakt van een werkgeversregeling van onbetaald verlof zoals ouderschapsverlof, adoptieverlof, sabbatsverlof, studieverlof of levensloop (loopbaanonderbreking als bedoeld in artikel 7.1 onder a. van de Wet arbeid en zorg), vindt de pensioenopbouw volgens de geldende premieverdeling plaats.

Artikel 13 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Voor de deelnemer met een pensioensalaris dat meer bedraagt dan het maximum jaarloon WAO of WIA, wordt een arbeidsongeschiktheidspensioen verzekerd.
Het te verzekeren arbeidsongeschiktheidspensioen wordt bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks per 1 mei vastgesteld.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in zodra de deelnemer onafgebroken recht heeft op een uitkering ingevolge de WAO of de WIA, mits het dienstverband met de werkgever dan is of wordt verbroken.

3. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen is afhankelijk van het laatstelijk verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen, de mate van arbeidsongeschiktheid alsmede het geldende maximum bedrag.

Het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt 70% van het positieve verschil tussen het pensioensalaris en het maximum AO-jaarloon. Op dit pensioensalaris is artikel 5 lid 5 (maximum pensioensalaris) niet van toepassing.

Het uit te keren arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt op jaarbasis, indien en zolang sprake is van:

arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO:

80-100%:	100% van het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen
65-80%:	72,5% van het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen
55-65%:	60% van het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen
45-55%:	50% van het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen
35-45%:	40% van het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen
25-35%:	30% van het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen
15-25%:	20% van het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen

arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA:

80-100%:	100% van het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen
65-80%:	72,5% van het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen
55-65%:	60% van het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen
45-55%:	50% van het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen
35-45%:	40% van het verzekerd arbeidsongeschiktheidspensioen

Het maximum arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt per 1 januari 2015 € 148.482,- per jaar. Dit maximum bedrag zal jaarlijks per 1 januari worden aangepast aan de hand van de stijging van het door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde en in het Statistisch Bulletin gepubliceerde indexcijfer van de CAO-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen (reeks voor volwassenen), zoals deze zich gedurende de 12 maanden gelegen vóór de maand oktober van het voorafgaande jaar heeft voorgedaan.

Na ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt het verzekerd jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen jaarlijks aangepast conform het bepaalde in artikel 22 lid 2.

4. Bij een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA zal de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen worden aangepast met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de wijziging heeft plaatsgevonden.
5. De uitkering wordt beëindigd zodra geen sprake meer is van arbeidsongeschiktheid volgens de dan geldende bepalingen van de WAO of de WIA, dan wel bij het bereiken van de pensioendatum of een afwijkende pensioendatum, met inachtneming van het gestelde in de artikelen 6, lid 3, en 29, lid 4 van dit pensioenreglement.

Artikel 14 WAO-aanvullingspensioen

1. De deelnemer verkrijgt recht op WAO-aanvullingspensioen zodra de deelnemer het recht heeft op een vervolgitkering krachtens de WAO, mits het dienstverband met de werkgever dan is of wordt verbroken wegens genieten van een WAO-uitkering.
2. De hoogte van het WAO-aanvullingspensioen is afhankelijk van het verzekerd WAO-aanvullingspensioen op de datum waarop de WAO-uitkering ingaat en de mate van arbeidsongeschiktheid.

Het verzekerd WAO-aanvullingspensioen bedraagt 70% van het pensioensalaris doch is maximaal het maximum jaarloon WAO verminderd met de voor betrokkene geldende vervolgitkering op grond van de WAO.

Het uit te keren WAO-aanvullingspensioen bedraagt op jaarbasis:

Indien en zolang de WAO-uitkering is gebaseerd op een mate van arbeidsongeschiktheid van:

80-100%:	100% van het verzekerd WAO-aanvullingspensioen
65-80%:	72,5% van het verzekerd WAO-aanvullingspensioen
55-65%:	60% van het verzekerd WAO-aanvullingspensioen
45-55%:	50% van het verzekerd WAO-aanvullingspensioen
35-45%:	40% van het verzekerd WAO-aanvullingspensioen
25-35%:	30% van het verzekerd WAO-aanvullingspensioen
15-25%:	20% van het verzekerd WAO-aanvullingspensioen

Na ingang van het WAO-aanvullingspensioen wordt het verzekerd WAO-aanvullingspensioen jaarlijks aangepast conform het bepaalde in artikel 22 lid 2.

3. Bij een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO zal de uitkering van het WAO-aanvullingspensioen worden aangepast met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de wijziging heeft plaatsgevonden.
4. De uitkering wordt beëindigd zodra geen sprake meer is van arbeidsongeschiktheid volgens de dan geldende bepalingen van de WAO, dan wel bij het bereiken van de pensioendatum of een vastgestelde afwijkende pensioendatum, met inachtneming van het gestelde in de artikelen 6, lid 3 en 29, lid 4 van dit pensioenreglement.

Artikel 15 Afkoop

1. Indien, bij beëindiging van het deelnemerschap, het opgebouwde ouderdompensioen op reguliere pensioendatum tot een uitkering zal leiden die het in lid 5 van dit artikel omschreven bedrag niet te boven gaat, heeft de stichting het recht om het ouderdompensioen op zijn vroegst twee jaar na einde van het deelnemerschap af te kopen.

Voor deze afkoop is geen toestemming van de gewezen deelnemer vereist. Indien de stichting tot afkoop overgaat, zal de gewezen deelnemer daarover worden geïnformeerd en zal de afkoop binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar plaatsvinden.

Indien het deelnemerschap is beëindigd binnen twee jaar voor de reguliere pensioendatum en het opgebouwde ouderdomspensioen op reguliere pensioendatum tot een uitkering zal leiden die het in lid 5 van dit artikel omschreven bedrag niet te boven gaat, heeft de stichting het recht het ouderdomspensioen zonder toestemming van de gepensioneerde op de pensioendatum af te kopen. Indien het in vorige volzin bepaalde toepassing vindt, worden de medeverzekerde aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen eveneens afgekocht ten gunste van de gepensioneerde. Een eventueel bijzonder partnerpensioen wordt afgekocht ten gunste van de gewezen partner. Indien de stichting tot afkoop overgaat, zal de gepensioneerde dan wel gewezen partner daarover binnen zes maanden na de pensioendatum worden geïnformeerd en zal de afkoop binnen diezelfde termijn plaatsvinden.

Afkoop zal niet plaatsvinden indien de gewezen deelnemer binnen twee jaar na einde van het deelnemerschap een procedure tot waardeoverdracht is gestart.

Na de vervanging van de premievrije uitkering tot een uitkering ineens, kan door de gewezen deelnemer tegenover de stichting geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarbij de op de premievrije aanspraak betrekking had en wordt bij een hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

2. Indien het partnerpensioen bij ingang kleiner is dan het in lid 5 van dit artikel bedoelde bedrag, wordt het partnerpensioen binnen zes maanden na ingang daarvan afgekocht ten gunste van de partner. De partner wordt door het bestuur geïnformeerd over de voorgenomen afkoop.
3. Indien het bijzonder partnerpensioen bij ingang kleiner is dan het in lid 5 van dit artikel bedoelde bedrag, wordt het bijzonder partnerpensioen binnen zes maanden na de melding van de scheiding afgekocht ten gunste van de gewezen partner. De gewezen partner wordt door het bestuur geïnformeerd over de voorgenomen afkoop.

Indien het wezenpensioen bij ingang kleiner is dan het in lid 5 van dit artikel bedoelde bedrag, wordt het wezenpensioen binnen zes maanden na ingang daarvan afgekocht ten gunste van het kind dat recht heeft op wezenpensioen, dan wel ten gunste van de kinderen die recht hebben op wezenpensioen. Het kind wordt, respectievelijk de kinderen worden, door het bestuur geïnformeerd over de voorgenomen afkoop.

4. De hoogte van de in de leden 1, 2 en 3 bedoelde afkoop, de afkoopwaarde, wordt vastgesteld door de af te kopen aanspraken te vermenigvuldigen met de op collectieve actuariële gelijkwaardigheid gebaseerde afkoopvoetfactoren, die vermeld zijn in de bij dit

pensioenreglement behorende bijlage 1. De uit te betalen afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

5. Het in de leden 1, 2 en 3 bedoelde bedrag staat vermeld in artikel 66 Pensioenwet en wordt bij ministeriële regeling telkens herzien met ingang van 1 januari met de prijsindex en is opgenomen in bijlage III.
6. De stichting betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken of rechten vervallen in verband met de afkoop.

Artikel 16 Waardeoverdracht

1. De individuele deelnemer heeft het recht de waarde van de pensioenaanspraken, die bij de pensioenuitvoerder van de vorige werkgever zijn verworven, over te dragen naar de stichting. De waardeoverdracht vindt plaats, mits wordt voldaan aan alle bepalingen terzake van waardeoverdracht in de Pensioenwet en aanverwante wet- en regelgeving.
2. De individuele deelnemer moet het verzoek tot waardeoverdracht bij de stichting hebben ingediend.
3. De waarde zal worden aangewend ter verwerving van extra aanspraken op ouderdomspensioen, met gedurende het deelnemerschap bijbehorend partnerpensioen en wezenpensioen op basis van risicodekking, met inachtneming van de verhoudingen zoals deze gelden op grond van dit pensioenreglement.

Artikel 17 Parttimers

1. Indien een deelnemer een arbeidsovereenkomst heeft van minder dan het normale aantal arbeidsuren, gelden de volgende bijzondere bepalingen:
 - a. Pensioengrondslag
Voor de bepaling van de pensioengrondslag wordt het pensioensalaris vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan het aantal arbeidsuren bij een volledig dienstverband en de noemer gelijk is aan het aantal overeengekomen arbeidsuren.
 - b. Pensioenopbouw
Voor de toepassing van artikel 6 lid 2 wordt elk deelnemersjaar gedurende welke dit artikel van toepassing is, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de in sub a. bedoelde breuk.
 - c. Wijziging parttime percentage

Bij een overgang van een onvolledige naar een volledige dienstbetrekking – of omgekeerd – en bij wijziging van de mate van onvolledigheid zal de in onderdeel b genoemde vermenigvuldigingsfactor steeds zodanig worden aangepast dat zij gelijk is aan de verhouding tussen feitelijke en volledige arbeidstijd gedurende het betreffende deelnemingsjaar.

d. Deelnemersbijdrage

Een eventuele deelnemersbijdrage conform artikel 24 wordt eerst berekend op basis van het pensioensalaris behorend bij een volledig dienstverband en vervolgens verlaagd naar verhouding van de feitelijke en volledige arbeidstijd.

Artikel 18 Informatieverplichtingen

Ten aanzien van de deelnemers:

1. De stichting verstrekt in de vorm van een uniform pensioenoverzicht eenmaal per jaar aan de deelnemers:
 - a. een opgave van de hoogte van de verworven pensioenaanspraken;
 - b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
 - c. informatie over toeslagverlening, en
 - d. een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Ten aanzien van de gewezen deelnemers:

2. De stichting verstrekt in de vorm van een uniform pensioenoverzicht de deelnemers bij beëindiging van de deelneming:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken op grond van artikel 55 Pensioenwet;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de deelnemers specifiek in het kader van de beëindiging relevant is, en informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de stichting;
3. De stichting verstrekt de gewezen deelnemers ten minste een keer in de vijf jaar een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken en informatie over toeslagverlening.
4. De stichting informeert de gewezen deelnemers binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Ten aanzien van de gewezen partners

5. De stichting verstrekt in de vorm van een uniform pensioenoverzicht degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen, bij aanvang en vervolgens ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de gewezen partner van specifiek belang is.
6. De stichting informeert de gewezen partners binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Ten aanzien van gepensioneerden

7. De stichting verstrekt aan degenen die pensioengerechtigde wordt bij aanvang en vervolgens jaarlijks:
 - a. een opgave van de hoogte van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen, voor zover de pensioenregeling daar voor de betreffende pensioengerechtigde in voorziet;
 - c. informatie over toeslagverlening.
8. De stichting informeert de pensioengerechtigden binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 19 Informatieverplichtingen op verzoek

1. De stichting verstrekt de (gewezen) deelnemers, de gewezen partners en pensioengerechtigden op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van de stichting;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - e. een kortetermijnherstelplan;
 - f. een langetermijnherstelplan;
 - g. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
 - h. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing;
 - i. informatie over de instelling van een bewindvoerder; en
 - j. informatie over de consequenties van uitrui.
2. De stichting verstrekt deze informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.
3. De stichting verstrekt de gewezen deelnemers op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 20 Diverse informatieverplichtingen

1. De stichting verstrekt (gewezen) deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat binnen de Europese Unie of buiten de Europese Unie vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan de (gewezen) deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.
2. De stichting administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Indien de (gewezen) deelnemers hierom verzoekt, verstrekt de stichting binnen drie maanden een opgave van
 - a. de perioden waarin de geadmisteerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
 - b. de deeltijdfactor per geadmisteerd deelnemingsjaar; en
 - c. alle schriftelijke bescheiden die de perioden voorafgaand aan een voor 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht naar de stichting, kunnen staven die als deelnemingsjaren kunnen worden aangemerkt.
3. De stichting kan een vergoeding vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.

Artikel 21 Wijze van informatieverstrekking

1. De stichting verstrekt de informatie bedoeld in de artikelen 18, 19 en 20 tijdig en in duidelijke en begrijpelijke bewoordingen.
2. De stichting verstrekt de informatie als bedoeld in de artikelen 18 en 19 schriftelijk tenzij de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische informatieverstrekking.

De stichting kan informatie als bedoeld in artikel 18 lid 1, 18 lid 2 en 18 lid 3 elektronisch aan de (gewezen) deelnemer ter beschikking stellen indien de verworven pensioenaanspraak minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 Pensioenwet bepaalde bedrag, tenzij de deelnemer hiertegen bezwaar maakt.
3. De stichting zal schriftelijke informatie zenden aan het laatst hem bekende adres. Indien dit adres onjuist blijkt te zijn, doet de stichting navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats van betrokkene.
4. Indien het bij de stichting bekende adres voor de elektronische verstrekking van informatie onjuist blijkt, verstrekt de stichting de informatie schriftelijk.
5. Kosten die de stichting maakt, omdat betrokkene heeft verzuimd een adreswijziging door te geven kunnen door de stichting bij betrokkene in rekening worden gebracht.

Artikel 22 Toeslagen

1. Onvoorwaardelijke toeslag op aanspraken van Deelnemers
 - a. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend conform de ambitie.
 - b. De toeslag wordt gebaseerd op basis van de algemene loonronde van de werkgever in het voorgaande jaar. Dit is de ambitie.
 - c. De onvoorwaardelijke toeslag wordt tevens verleend op de premievrije aanspraken van Deelnemers als bedoeld in artikel 30 van het Pensioenreglement.

2. Voorwaardelijke toeslag op aanspraken van Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden
 - a. Op de in sub b van dit lid genoemde pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van het door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde en gepubliceerde consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens, zoals deze gedurende 12 maanden gelegen vóór de maand oktober van het voorafgaande jaar heeft voorgedaan. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
 - b. De voorwaardelijke toeslag wordt verleend op de volgende pensioenrechten en pensioenaanspraken:
 - De premievrije aanspraken van Gewezen Deelnemers en de ingegane pensioenen van Pensioengerechtigden uit hoofde van deze pensioenregeling, alsmede de premievrije aanspraken en ingegane pensioenen uit hoofde van artikel 30;
 - De premievrije aanspraken op pensioenrechten opgebouwd in de vroegpensioenregeling zoals die bij de Stichting gold tot 1 januari 2006;
 - Het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen, WAO-aanvullingspensioen en het verevend Ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 8 lid 4 van het Pensioenreglement.
 - c. Indien in voorgaande jaren geen volledige toeslag in de zin van dit lid is verleend, kan het Bestuur over een periode van maximaal de tien voorliggende jaren een vorm van inhaaltoeslag toekennen voor zover de middelen van de Stichting dit naar de mening van het Bestuur toelaten.

3. De toeslag is uitgedrukt in een percentage en wordt toegekend over de som van het pensioen en reeds eerder verleende toeslagen. De in lid 2 omschreven toeslag wordt afgerond op twee decimalen nauwkeurig.

4. Indien op grond van wet- en regelgeving nadere eisen worden gesteld aan de onvoorwaardelijke en voorwaardelijke toeslagen, meer in het bijzonder op welke wijze bij de financiering voldaan kan worden aan de eis van consistentie tussen gewekte verwachtingen, financiering en de feitelijke realisatie van de toeslagen, zullen het

pensioenreglement en de tussen Werkgever en de Stichting gesloten uitvoeringsovereenkomst zonedig hierop worden aangepast.

Artikel 23 Uitbetaling van de pensioenen

1. De pensioenen (inclusief toeslagen) worden aan het einde van iedere maand uitgekeerd in maandelijksse termijnen, elk groot één twaalfde deel van de jaarpensioenen omschreven in de desbetreffende artikelen van dit pensioenreglement.
2. In afwijking van het hiervoor bepaalde wordt het arbeidsongeschiktheids- en WAO-aanvullingspensioen over de maand van ingang van dit pensioen gedeeltelijk uitbetaald.
3. De pensioenen en andere uitkeringen worden namens de stichting door de verzekeraar rechtstreeks aan de gerechtigde of aan diens wettelijke vertegenwoordiger uitbetaald.

Artikel 24 Bijdragen

1. De voor deze pensioenregeling verschuldigde werkgeversbijdrage wordt jaarlijks door de actuaaris van de stichting bepaald volgens een in een uitvoeringsovereenkomst tussen de stichting en de werkgever vastgelegde methode. Deze overeenkomst ligt voor de deelnemer ter inzage bij de werkgever.
2. De in lid 1 van dit artikel bedoelde bijdrage zal worden uitgedrukt in een percentage van de som van de bijdragegrondslagen.
De bijdragegrondslag is gelijk aan het pensioensalaris verminderd met de franchise. Voor de vaststelling van de bijdragegrondslag wordt het pensioensalaris en de franchise, in afwijking van het bepaalde in artikel 5, lid 4 en 6, per 1 januari vastgesteld.
3. Indien en voor zover de deelnemer dient bij te dragen in de kosten van deze pensioenregeling, wordt die bijdrage bepaald in het collectieve arbeidsvoorwaardenoverleg. De eigen bijdrage van de deelnemer wordt door de werkgever ingehouden op het salaris van de deelnemer, in dezelfde termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.

Artikel 25 Financieringsmethode

1. De financiering van de krachtens dit pensioenreglement vast te stellen aanspraken geschiedt door betaling van eenmalige en periodieke koopsommen aan de (her)verzekeraar. Hierbij zijn de reglementair opgebouwde pensioenrechten over verstreken deelnemingsjaren op elk moment volledig ingekocht c.q. verzekerd bij de verzekeraar. De pensioenaanspraak dient voor de deelnemer steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dit eerder is, bij beëindiging van de deelneming volledig te zijn gefinancierd.

2. Het (levenslang en tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen, alsmede het arbeidsongeschiktheidspensioen en het WAO-aanvullingspensioen, zijn verzekerd op risicobasis.
3. De toeslag sociale premies als bedoeld in artikel 7 lid 5 sub d, wordt door de stichting gefinancierd uit vrije middelen, eventueel daartoe door de werkgever in staat gesteld.

Artikel 26 Eenzijdige wijziging pensioenovereenkomst, beëindiging van de ondernemingsbijdrage en vermindering van aanspraken en rechten

1. De werkgever kan ingevolge het bepaalde in artikel 19 van de Pensioenwet de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemer wijzigen, indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever, dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven redelijkheid en billijkheid moet wijken.
2. De werkgever behoudt zich het recht voor de betaling van de krachtens artikel 24 verschuldigde bijdrage geheel of gedeeltelijk te beëindigen, in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Dit is onder meer, doch niet uitsluitend, het geval indien:
 - a. van overheidswege nieuwe verplichte ouderdoms- of partnervoorzieningen worden ingevoerd, dan wel bestaande zodanige voorzieningen worden uitgebreid of verhoogd.
 - b. de werkgever na een afwijkende beschikking op een dispensatieverzoek verplicht wordt zich voor alle deelnemers of een deel van hen aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.
 - c. als gevolg van de financiële situatie van de werkgever een algemene salarisverlaging wordt doorgevoerd.
 - d. van overheidswege fiscale regelingen worden ingevoerd dan wel gewijzigd, waardoor voor de werkgever pensioenpremies niet langer als bedrijfslast in fiscale zin kunnen worden aangemerkt, of indien en voor zover daarvoor in belangrijke mate vrije reserves van de stichting worden belast. Dit laatste wordt beoordeeld door het bestuur van het pensioenfonds na overleg met de actuaris.
3. Indien de werkgever van het in lid 1 van dit artikel bedoelde recht gebruik maakt, zal het bestuur de deelnemers terstond daarvan schriftelijk in kennis stellen en zich beraden over de noodzaak de pensioenregeling aan te passen aan de gewijzigde omstandigheden. Indien deze aanpassing noodzakelijk is zal dit pensioenreglement worden gewijzigd. De aanspraken moeten in dat geval worden vastgesteld op een naar rato van het premietekort verminderd bedrag, tenzij op een andere manier in het premietekort kan worden voorzien.
4. Een aanpassing voortvloeiend uit het vorige lid, die tot gevolg heeft dat de aanspraak uit hoofde van de pensioenregeling wordt verlaagd of beperkt dan wel dat de pensioenregeling

wordt beëindigd, zal nimmer van invloed zijn op de aanspraken van de deelnemers voor zover die overeenkomstig de bepalingen van dit reglement kunnen worden toegerekend over reeds verstreken deelnemingsjaren.

5. De stichting kan de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen, indien voldaan is aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 134 van de Pensioenwet. De stichting informeert de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot verminderen van de pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en De Nederlandsche Bank hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 27 Kortingsbepaling

1. Indien ten gevolge van enig omstandigheid het financieel evenwicht in de stichting zou worden verbroken, zal getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen, zonder reeds ingegane en reeds verworven aanspraken aan te tasten. Mocht zulks niet mogelijk zijn, dan kan de stichting besluiten verworven aanspraken en de ingegane pensioenen te verminderen, indien:
 - a. de technische voorziening en het minimaal vereist vermogen niet meer volledig worden gedekt door de waarde van de beleggingen;
 - b. de stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, overige belanghebbenden of de werkgever onevenredig worden geschaad, en;
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan van drie jaar, bedoeld in artikel 140 Pensioenwet.
2. De stichting informeert de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en toezichthouder schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 28 Verplichtingen van de deelnemers

1. Geneeskundig onderzoek
Voor het sluiten of verhogen van een verzekering zal de (her)verzekeraar in beginsel geen medische waarborgen vragen. Indien zich echter een situatie voordoet, waarin op grond van

de Wet op de Medische Keuringen het vragen van medische waarborgen is toegestaan, kan het sluiten of verhogen van een verzekering afhankelijk worden gesteld van de uitkomst van een medisch onderzoek. De deelnemer is in dat geval verplicht om aan het medisch onderzoek mee te werken.

Opgave partner en/of kinderen

2. De deelnemer is verplicht om de stichting schriftelijk opgave te doen van de aanwezigheid van een partner en/of kinderen.
3. De deelnemer met een partner in de zin van artikel 1, lid 21, sub b, dient deze partner uitdrukkelijk schriftelijk aan te melden bij de stichting onder overlegging van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst waaruit blijkt dat aan de voorwaarden als genoemd in artikel 1, lid 21, sub b, is voldaan.
De ongehuwde deelnemer die gelijktijdig meerdere partners heeft, kan slechts één van hen aanwijzen als partner in de zin van deze pensioenregeling. Bij aanwijzing van een andere partner of bij huwelijk met een andere persoon wordt voor de uitvoering van deze pensioenregeling de partnerrelatie met de eerder aangewezen partner als beëindigd beschouwd.
4. De deelnemer met een partner in de zin van artikel 1, lid 21, sub b, is verplicht melding te maken aan de stichting indien het ongehuwde samenlevingsverband wordt beëindigd, ook als dit geschiedt door een huwelijk met dezelfde partner.

Bij een beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1, lid 21, sub b, dient de (gewezen) werknemer een door beide partners ondertekende schriftelijke verklaring te overleggen, waarin ten minste de volgende zaken zijn opgenomen:

- de namen en geboortedata van beide partners;
- de einddatum van de gezamenlijke huishouding.

Indien de (gewezen) werknemer aannemelijk maakt dat de partner, ondanks zijn inspanningen, niet meewerkt aan ondertekening van de verklaring, kan de stichting afgaan op een eenzijdige verklaring van de (gewezen) werknemer.

5. De deelnemers en andere rechthebbenden dienen het bestuur desgevraagd alle inlichtingen te verschaffen, die voor een juiste uitvoering van dit reglement gewenst zijn alsmede alle informatieverplichtingen uit hoofde van de Pensioenwet in acht te nemen; bij weigering of bij onjuiste inlichtingen worden de pensioenaanspraken verminderd tot het door het fonds ondervonden nadeel.

Artikel 29 Bijzondere bepalingen

1. Hoog-laag constructie en laag-hoogconstructie.

De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum op basis van sekseneutrale ruilfactoren een variabel pensioen afspreken, met dien verstande dat de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering kan bedragen.

De factoren behorend bij de hoog-laagconstructie gaan uit van het feit dat vanaf de (afwijkende) pensioendatum eerst hoogpensioen, en daarna laagpensioen van 75% van het hoogpensioen wordt opgenomen. Het hoogpensioen is weergegeven in een percentage van het oorspronkelijke pensioen. Om het laagpensioen te verkrijgen dient uitgegaan te worden van 75% van het hoogpensioen.

De factoren behorend bij de laag-hoogconstructie gaan uit van het feit dat vanaf de afwijkende pensioendatum eerst laagpensioen, en daarna hoogpensioen van 133% van het laagpensioen wordt opgenomen. Het laagpensioen is weergegeven in een percentage van het oorspronkelijke pensioen. Om het hoogpensioen te verkrijgen dient uitgegaan te worden van 133% van het laagpensioen.

De geldende factoren zijn opgenomen in bijlage I van dit pensioenreglement.

2. Indien de (gewezen) deelnemer gebruik wenst te maken van zowel de uitruilmogelijkheid als van de variatiemogelijkheid als genoemd in lid 1 van dit artikel, wordt eerst uitgeruild alvorens dit artikel toepassing vindt.
3. De (gewezen) deelnemer dient de stichting uiterlijk zes maanden voor de pensioendatum in te lichten omtrent de hoogte van het variabele pensioen en de periode waarin het variabele pensioen wordt uitgekeerd.

4. Vervroegde ingang van het ouderdomspensioen

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum worden vervroegd. De hoogte van het vervroegde pensioen wordt op basis van actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld. Bij de herrekening wordt het partnerpensioen uit hoofde van artikel 30 lid 2 of via uitruil verkregen (artikel 7b) betrokken. Indien bij de vervroeging het partnerpensioen wordt verlaagd, is instemming van de partner van de (gewezen) deelnemer vereist. Bij herrekening wordt, indien (gewezen) deelnemer hierover beschikt, het opgebouwde prepensioenkapitaal en prepensioenspaarkapitaal betrokken.

Het vervroegde ouderdomspensioen kan niet eerder ingaan dan één jaar nadat het verzoek tot vervroegde pensioeningang ter kennisgeving aan de stichting is gebracht.

Bij vervroeging van de pensioendatum zal het ouderdomspensioen worden herrekend op basis van de geldende factoren zoals opgenomen in bijlage I van dit pensioenreglement.

Voor degene die ten tijde van de vervroeging nog deelnemer is in de pensioenregeling, zullen de pensioenaanspraken – alvorens herrekening plaats vindt – eerst worden verlaagd door toepassing van de bepalingen over tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.

5. Uitgestelde ingang van het ouderdomspensioen

De deelnemer heeft de mogelijkheid de pensioendatum uit te stellen, mits de deelnemer de dienstbetrekking met de werkgever voortzet.

Bij uitstel van de pensioendatum wordt de opbouw van pensioenaanspraken beëindigd op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.

De uitgestelde pensioendatum kan liggen tussen de 67-jarige leeftijd en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt op voorwaarde dat het ouderdomspensioen eerder dan op de gekozen uitgestelde pensioendatum ingaat zodra:

- de arbeidsovereenkomst met de werkgever door ontslag wordt beëindigd en wel op de eerste dag van de maand waarin het ontslag plaatsvindt of
- het bij de werkgever opgebouwde ouderdomspensioen, inclusief de AOW-uitkering, 100% van het fiscale jaarsalaris bedraagt.

Als uitgestelde pensioendatum kan alleen de eerste dag van een maand gekozen worden. De deelnemer heeft eenmalig de keuze de pensioendatum uit te stellen.

Als de deelnemer de pensioendatum wenst uit te stellen moet hij de uitgestelde pensioendatum ten minste zes maanden voor het bereiken van de 67-jarige leeftijd aan de werkgever doorgeven.

Bij uitstel van de pensioendatum wordt het opgebouwde ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de in dit artikel genoemde uitstelfactor.

Gedurende de uitstelperiode blijft de hoogte van het partner- en wezenpensioen ongewijzigd.

Indien de pensioendatum wordt uitgesteld en de deelnemer naast uitstel van de pensioendatum gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om het partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen uit te ruilen, vindt deze uitruil pas plaats op de uitgestelde pensioendatum.

6. Omzetten levensloop spaartegoed in extra aanspraak ouderdomspensioen

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan deze het in een levensloopregeling gespaarde tegoed omzetten in een extra aanspraak in ouderdomspensioen. Een verzoek hiertoe kan plaatsvinden na de datum van uitdiensttreding dan wel minimaal één jaar voor de beoogde (vervroegde) pensioeningang. De omzetting dient uiterlijk de laatste dag voor (vervroegde) pensioendatum plaats te vinden.

De hoogte van deze extra aanspraak in ouderdomspensioen wordt op basis van actuariële

gelijkwaardigheid vastgesteld, waarbij wordt uitgegaan van de tussen de stichting en de (her)verzekeraar afgesproken actuariële grondslagen.

Voorwaarde voor deze omzetting is dat met de omzetting binnen de geldende fiscale wet- en regelgeving wordt gebleven.

7. Algemeen voorbehoud

In incidentele gevallen, niet van algemene aard zijnde, betreffende de uitleg van dit pensioenreglement, beslist het bestuur met inachtneming van de eisen van redelijkheid en billijkheid.

Artikel 30 Overgangsbepalingen

1. Overgangsbepaling reglementswijziging 2014

Alle werknemers die op 31 december 2013 deelnemer waren in de op dat moment geldende pensioenregeling van de Stichting en die op 1 januari 2014 in dienst waren van de werkgever, zijn per 1 januari 2014 deelnemer geworden in de op dat moment geldende pensioenregeling.

De pensioenaanspraken van deze (gewezen) werknemers verworven tussen 1 januari 2004 en 31 december 2013 op basis van het middelloonsysteem zijn per 31 december 2013 premievrij gemaakt. De pensioenaanspraken worden jaarlijks aangepast conform hetgeen bepaald is in artikel 22.

2. Overgangsbepaling reglementswijziging 2004

Alle werknemers die op 31 december 2003 deelnemer waren in de op dat moment geldende pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Genencor International, op basis van het eindloonsysteem, en die op 1 januari 2004 in dienst waren van de werkgever, zijn per 1 januari 2004 deelnemer geworden in de op dat moment geldende pensioenregeling op basis van het middelloonsysteem.

De pensioenaanspraken van deze (gewezen) werknemers zijn per 31 december 2003 premievrij gemaakt. De pensioenaanspraken worden jaarlijks aangepast conform het bepaalde in artikel 22.

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan de ingang van de aanspraken op Vroegpensioen worden vervroegd of uitgesteld, de aanspraak op Vroegpensioen worden uitgekeerd tot een latere datum dan de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt, of de aanspraak op Vroegpensioen worden omgezet in een extra aanspraak op ouderdompensioen. De (gewezen) deelnemer dient een verzoek hiertoe uiterlijk zes maanden voor de beoogde pensioendatum in te dienen bij de stichting. De geldende omzettingsfactoren zijn opgenomen in bijlage I van dit pensioenreglement. Het Vroegpensioen kan niet later uitgekeerd worden dan tot de eerste dag van de

maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, doch uiterlijk tot de pensioendatum.

Artikel 31 Wettelijke bepalingen

1. Pensioenen en aanspraken kunnen niet worden afgekocht, prijsgegeven of vervreemd, dan wel feitelijk of formeel voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Bij de vaststelling van pensioenen en aanspraken worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 en het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 aangegeven maxima en begrenzingsen mee in aanmerking genomen.
3. Een aanspraak op pensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de stichting worden verminderd zonder toestemming van de partner. Dit geldt niet als de vermindering het gevolg is van een wettelijke bepaling. Elk beding dat hiermee strijdig is, is nietig.
4. Pensioenaanspraken verjaren niet.

Artikel 32 Inwerkingtreding

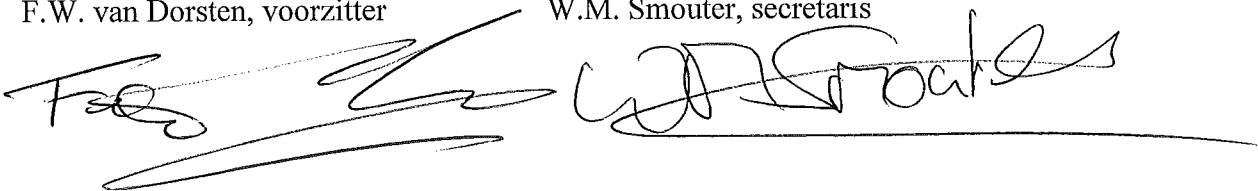
Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2014 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2016. Het vervangt alle voorgaande pensioenreglementen, waaraan geen rechten meer kunnen worden ontleend. Voor degenen die reeds deelnemer waren in een eerdere pensioenregeling zijn bepalingen opgenomen in dit reglement.

Aldus vastgesteld door het bestuur dd. 23 februari 2016

Het Bestuur,

F.W. van Dorsten, voorzitter

W.M. Smouter, secretaris

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is for F.W. van Dorsten, and the signature on the right is for W.M. Smouter. Both signatures are written in a cursive, flowing style.

Bijlage I: Uitrustfactoren, opbouwkeuzevoet en afkoopvoetfactoren

De factoren in deze bijlage gelden van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017 en zijn door het bestuur van het fonds, gehoord de actuaaris, op basis van het gemiddelde van de rentetermijnstructuren per einde 2010, 2011, 2012, 2013 en 2014, sekseneutraliteit en collectief actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld.

Bij het vaststellen van de factoren is onderscheid gemaakt naar pensioen dat is opgebouwd op basis van pensioenleeftijd 65 jaar en op basis van pensioenleeftijd 67 jaar.

1. Uitrustfactoren partnerpensioen in extra (hoger) ouderdompensioen

(Artikel 7a pensioenreglement)

Indien gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 7a van het pensioenreglement om op de (afwijkende) pensioendatum het levenslang partnerpensioen om te zetten in een hoger ouderdompensioen op de (afwijkende) pensioendatum, dan wordt de aanspraak op ouderdompensioen bepaald aan de hand van onderstaande uitrustfactoren:

Leeftijd	Uitrustfactoren
55	0,1118
56	0,1170
57	0,1224
58	0,1281
59	0,1340
60	0,1403
61	0,1468
62	0,1536
63	0,1607
64	0,1681
65	0,1759
66	0,1840
67	0,1920
68	0,2046
69	0,2186
70	0,2344

De factoren kunnen door het bestuur van de stichting worden gewijzigd.

2. Uitrustfactoren ouderdompensioen in (hoger) partnerpensioen

(Artikel 7b pensioenreglement)

Op grond van artikel 7b van het pensioenreglement kan afstand worden gedaan van (een gedeelte van) het ouderdompensioen met pensioenleeftijd 65 jaar voor een verhoging van het

partnerpensioen. De aanspraak op partnerpensioen wordt bepaald aan de hand van onderstaande uitruilfactoren:

Leeftijdsklasse op ruilmoment	Resterend ouderdomspensioen in percentage van het oorspronkelijke
65	76,4%
60 tot en met 64	76,0%
55 tot en met 59	75,7%
50 tot en met 54	75,7%
45 tot en met 49	76,0%
40 tot en met 44	76,4%
35 tot en met 39	76,8%
30 tot en met 34	77,2%
25 tot en met 29	77,5%
21 tot en met 24	77,7%

Op grond van artikel 7b van het pensioenreglement kan afstand worden gedaan van (een gedeelte van) het ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 jaar voor een verhoging van het partnerpensioen. De aanspraak op partnerpensioen wordt bepaald aan de hand van onderstaande uitruilfactoren:

Leeftijdsklasse op ruilmoment	Resterend ouderdomspensioen in percentage van het oorspronkelijke
65 tot en met 67	75,1%
60 tot en met 64	74,5%
55 tot en met 59	74,1%
50 tot en met 54	74,1%
45 tot en met 49	74,5%
40 tot en met 44	74,9%
35 tot en met 39	75,4%
30 tot en met 34	75,8%
25 tot en met 29	76,1%
21 tot en met 24	76,4%

Deze percentages kunnen jaarlijks door het bestuur van de stichting worden gewijzigd.

3. Afkoopfactoren

(Artikel 15 pensioenreglement)

Op grond van artikel 15 van het pensioenreglement heeft de stichting het recht om op zijn hoogst twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen. De hoogte van de afkoop wordt bepaald op grond van onderstaande afkoopfactoren (voor ouderdomspensioen voor pensioenleeftijd 65 en 67 jaar):

Leeftijd	Niet ingegaan ouderdomspensioen 65 jaar	Niet ingegaan ouderdomspensioen 67 jaar	Niet ingegaan nabestaandenpensioen
18	4,1104	3,6491	0,8121
19	4,2432	3,7653	0,8455
20	4,3811	3,8859	0,8797
21	4,524	4,011	0,9148
22	4,6721	4,1407	0,9508
23	4,8256	4,275	0,9879
24	4,9845	4,4143	1,0257
25	5,1491	4,5585	1,0647
26	5,3191	4,7077	1,105
27	5,4944	4,8621	1,1468
28	5,675	5,0215	1,1904
29	5,8612	5,1858	1,2356
30	6,053	5,355	1,2825
31	6,2503	5,5292	1,3314
32	6,4533	5,7085	1,382
33	6,662	5,8928	1,4346
34	6,8763	6,0821	1,4893
35	7,0963	6,2766	1,546
36	7,3216	6,4761	1,6047
37	7,552	6,6806	1,6659
38	7,7872	6,8898	1,7297
39	8,0271	7,1034	1,7957
40	8,2716	7,3212	1,8639
41	8,5209	7,5431	1,9344
42	8,7755	7,769	2,007
43	9,0351	7,9992	2,0813
44	9,2994	8,234	2,1576
45	9,5682	8,4734	2,2354
46	9,8422	8,7168	2,3149
47	10,1227	8,9642	2,3957
48	10,4103	9,2165	2,4771

Leeftijd	Niet ingegaan ouderdompensioen 65 jaar	Niet ingegaan ouderdompensioen 67 jaar	Niet ingegaan nabestaandenpensioen
49	10,7049	9,4747	2,5599
50	11,0071	9,7392	2,6436
51	11,3186	10,0104	2,7281
52	11,6417	10,2888	2,8127
53	11,9769	10,5764	2,8975
54	12,3248	10,8748	2,9824
55	12,6859	11,1848	3,0675
56	13,0616	11,5076	3,1514
57	13,4516	11,8436	3,2348
58	13,8562	12,1939	3,3166
59	14,2754	12,5588	3,3969
60	14,7073	12,9377	3,476
61	15,1521	13,3321	3,5519
62	15,6072	13,7403	3,6253
63	16,0693	14,1612	3,6955
64	16,536	14,5937	3,7619
65	17,0068	15,0351	3,8236
66		15,4828	3,8805
67		15,9367	3,9234

4. Factoren hoog/laagconstructie (Artikel 29 lid 1 pensioenreglement)

Indien gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 29 lid 1 van het pensioenreglement om op de pensioendatum gedurende een bepaalde periode een hoger ouderdompensioen te ontvangen dan de periode daarna, wordt de aanspraak op ouderdompensioen bepaald aan de hand van onderstaande tabellen:

Duur hoog	Ouderdompensioen met pensioenleeftijd 65 jaar
1 jaar	130,8%
2 jaar	128,4%
3 jaar	126,1%
4 jaar	123,9%
5 jaar	121,9%
6 jaar	120,0%
7 jaar	118,2%
8 jaar	116,6%
9 jaar	115,0%
10 jaar	113,6%

Duur laag	Ouderdompensioen met pensioenleeftijd 65 jaar
1 jaar	76,3%
2 jaar	77,4%
3 jaar	78,6%
4 jaar	79,7%
5 jaar	80,8%
6 jaar	82,0%
7 jaar	83,1%
8 jaar	84,2%
9 jaar	85,3%
10 jaar	86,4%

Duur laag	Ouderdompensioen met pensioenleeftijd 67 jaar
1 jaar	76,4%
2 jaar	77,6%
3 jaar	78,8%
4 jaar	80,0%
5 jaar	81,2%
6 jaar	82,4%
7 jaar	83,6%
8 jaar	84,8%
9 jaar	86,0%
10 jaar	87,1%

5. Factoren vervroegde ingang van het ouderdompensioen
(Artikel 29 lid 4 pensioenreglement)

Indien gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 29 lid 4 van het pensioenreglement om de ingangsdatum van het ouderdompensioen te vervroegen, dan wordt de aanspraak op ouderdompensioen met pensioenleeftijd 65 jaar bepaald aan de hand van onderstaande factoren:

Beoogde pensioenleeftijd	Resterend ouderdomspensioen in percentage van het oorspronkelijke
55	58,2%
56	61,2%
57	64,3%
58	67,7%
59	71,4%
60	75,3%
61	79,6%
62	84,1%
63	89,1%
64	94,3%

Voor de aanspraak op ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 jaar dient uit te gaan van de onderstaande factoren:

Beoogde pensioenleeftijd	Resterend ouderdomspensioen in percentage van het oorspronkelijke
55	51,3%
56	53,9%
57	56,6%
58	59,6%
59	62,8%
60	66,3%
61	70,0%
62	74,1%
63	78,5%
64	83,3%
65	88,4%
66	94,0%

Voor andere leeftijden wordt de factor op overeenkomstige wijze vastgesteld.

6. Uitstelfactoren uitgestelde ingang van het ouderdomspensioen (Artikel 29 lid 5 pensioenreglement)

Indien gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 29 lid 5 van het pensioenreglement om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen uit te stellen, dan wordt de

aanspraak op ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 65 jaar bepaald aan de hand van onderstaande factoren:

Beoogde pensioenleeftijd	
65	100,0%
66	106,2%
67	113,1%
68	120,8%
69	129,5%
70	139,1%

Voor de aanspraak op ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 jaar dient uit te gaan van de onderstaande factoren

Beoogde pensioenleeftijd	Uitstelfactor
67	100,0%
68	106,6%
69	114,1%
70	122,5%

Voor tussenliggende leeftijden kan de factor worden berekend door rechte lijn interpolatie.

7. Omzettingfactoren Vroegpensioen (Artikel 30 lid 2 pensioenreglement)

Indien gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 30 lid 2 van het pensioenreglement, om de ingangsdatum van het Vroegpensioen te vervroegen of uit te stellen of om het Vroegpensioen om te zetten in extra ouderdomspensioen, wordt de aanspraak na omzetting bepaald aan de hand van onderstaande factoren.

7a. factoren vervroeging en uitstel van vroegpensioen

Voor tussenliggende ingangleeftijden binnen een tabel kan de factor worden berekend door rechtlijnige interpolatie.

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 65 jaar)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
55 jaar	46,83%	27,16%
55 jaar en 6 maanden	49,74%	28,88%
56 jaar	52,93%	30,77%
56 jaar en 6 maanden	56,51%	32,90%
57 jaar	60,49%	35,26%
57 jaar en 6 maanden	64,98%	37,95%
58 jaar	70,06%	40,98%
58 jaar en 6 maanden	75,89%	44,49%
59 jaar	82,63%	48,54%
59 jaar en 6 maanden	90,57%	53,31%
60 jaar	100,00%	58,98%
60 jaar en 6 maanden	111,50%	65,89%
61 jaar	126,00%	74,44%
61 jaar en 6 maanden	144,57%	85,45%
62 jaar	169,56%	100,00%
62 jaar en 6 maanden	204,35%	120,34%
63 jaar	257,11%	151,06%
63 jaar en 6 maanden	344,26%	201,95%
64 jaar	520,77%	304,55%
64 jaar en 1 maanden	568,11%	332,24%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 65 jaar)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
64 jaar en 2 maanden	624,93%	365,46%
64 jaar en 3 maanden	694,36%	406,07%
64 jaar en 4 maanden	781,16%	456,83%
64 jaar en 5 maanden	892,75%	522,09%
64 jaar en 6 maanden	1041,54%	609,10%
64 jaar en 7 maanden	1249,85%	730,93%
64 jaar en 8 maanden	1562,31%	913,66%
64 jaar en 9 maanden	2083,08%	1218,21%
64 jaar en 10 maanden	3124,63%	1827,31%
64 jaar en 11 maanden	6249,26%	3654,63%
65 jaar	nvt	nvt

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 65 jaar en 6 maanden)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
55 jaar	44,94%	26,06%
55 jaar en 6 maanden	47,61%	27,64%
56 jaar	50,52%	29,37%
56 jaar en 6 maanden	53,76%	31,30%
57 jaar	57,34%	33,42%
57 jaar en 6 maanden	61,35%	35,83%
58 jaar	65,84%	38,52%
58 jaar en 6 maanden	70,95%	41,59%
59 jaar	76,77%	45,10%
59 jaar en 6 maanden	83,55%	49,18%
60 jaar	91,47%	53,95%
60 jaar en 6 maanden	101,00%	59,65%
61 jaar	112,75%	66,55%
61 jaar en 6 maanden	127,39%	75,16%
62 jaar	146,40%	86,15%
62 jaar en 6 maanden	171,63%	100,83%
63 jaar	207,37%	121,54%
63 jaar en 6 maanden	260,58%	152,45%
64 jaar	350,50%	204,44%
64 jaar en 1 maanden	371,33%	216,55%
64 jaar en 2 maanden	394,79%	230,20%
64 jaar en 3 maanden	421,41%	245,67%
64 jaar en 4 maanden	451,89%	263,37%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 65 jaar en 6 maanden)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
64 jaar en 5 maanden	487,11%	283,83%
64 jaar en 6 maanden	528,29%	307,73%
64 jaar en 7 maanden	577,07%	336,02%
64 jaar en 8 maanden	635,78%	370,04%
64 jaar en 9 maanden	707,79%	411,73%
64 jaar en 10 maanden	798,19%	464,01%
64 jaar en 11 maanden	915,07%	531,49%
65 jaar	1072,04%	621,94%
65 jaar en 1 maand	1286,45%	746,32%
65 jaar en 2 maanden	1608,07%	932,90%
65 jaar en 3 maanden	2144,09%	1243,87%
65 jaar en 4 maanden	3216,13%	1865,81%
65 jaar en 5 maanden	6432,26%	3731,62%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 65 jaar en 9 maanden)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
55 jaar	44,05%	25,55%
55 jaar en 6 maanden	46,61%	27,06%
56 jaar	49,40%	28,71%
56 jaar en 6 maanden	52,49%	30,55%
57 jaar	55,89%	32,58%
57 jaar en 6 maanden	59,68%	34,85%
58 jaar	63,92%	37,39%
58 jaar en 6 maanden	68,71%	40,28%
59 jaar	74,15%	43,55%
59 jaar en 6 maanden	80,43%	47,34%
60 jaar	87,73%	51,74%
60 jaar en 6 maanden	96,46%	56,95%
61 jaar	107,12%	63,20%
61 jaar en 6 maanden	120,24%	70,90%
62 jaar	137,04%	80,57%
62 jaar en 6 maanden	158,91%	93,27%
63 jaar	189,09%	110,72%
63 jaar en 6 maanden	232,34%	135,80%
64 jaar	301,26%	175,58%
64 jaar en 1 maanden	316,52%	184,44%
64 jaar en 2 maanden	333,40%	194,25%
64 jaar en 3 maanden	352,19%	205,15%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 65 jaar en 9 maanden)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
64 jaar en 4 maanden	373,22%	217,35%
64 jaar en 5 maanden	396,93%	231,10%
64 jaar en 6 maanden	423,85%	246,70%
64 jaar en 7 maanden	454,69%	264,55%
64 jaar en 8 maanden	490,37%	285,20%
64 jaar en 9 maanden	532,13%	309,34%
64 jaar en 10 maanden	581,65%	337,94%
64 jaar en 11 maanden	641,35%	372,38%
65 jaar	714,70%	414,62%
65 jaar en 1 maand	804,03%	466,45%
65 jaar en 2 maanden	918,89%	533,09%
65 jaar en 3 maanden	1072,04%	621,94%
65 jaar en 4 maanden	1286,45%	746,32%
65 jaar en 5 maanden	1608,07%	932,90%
65 jaar en 6 maanden	2144,09%	1243,87%
65 jaar en 7 maanden	3216,13%	1865,81%
65 jaar en 8 maanden	6432,26%	3731,62%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 66 jaar)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
55 jaar	43,19%	25,05%
55 jaar en 6 maanden	45,65%	26,51%
56 jaar	48,32%	28,09%
56 jaar en 6 maanden	51,27%	29,84%
57 jaar	54,50%	31,77%
57 jaar en 6 maanden	58,11%	33,93%
58 jaar	62,11%	36,33%
58 jaar en 6 maanden	66,61%	39,05%
59 jaar	71,69%	42,11%
59 jaar en 6 maanden	77,54%	45,64%
60 jaar	84,28%	49,70%
60 jaar en 6 maanden	92,30%	54,49%
61 jaar	102,02%	60,16%
61 jaar en 6 maanden	113,86%	67,09%
62 jaar	128,81%	75,67%
62 jaar en 6 maanden	147,95%	86,76%
63 jaar	173,76%	101,67%
63 jaar en 6 maanden	209,63%	122,44%
64 jaar	264,14%	153,86%
64 jaar en 1 maanden	275,80%	160,63%
64 jaar en 2 maanden	288,53%	168,01%
64 jaar en 3 maanden	302,50%	176,11%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 66 jaar)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
64 jaar en 4 maanden	317,89%	185,02%
64 jaar en 5 maanden	334,93%	194,89%
64 jaar en 6 maanden	353,89%	205,87%
64 jaar en 7 maanden	375,14%	218,16%
64 jaar en 8 maanden	399,09%	232,00%
64 jaar en 9 maanden	426,32%	247,73%
64 jaar en 10 maanden	457,53%	265,74%
64 jaar en 11 maanden	493,68%	286,58%
65 jaar	536,02%	310,97%
65 jaar en 1 maand	584,75%	339,24%
65 jaar en 2 maanden	643,23%	373,16%
65 jaar en 3 maanden	714,70%	414,62%
65 jaar en 4 maanden	804,03%	466,45%
65 jaar en 5 maanden	918,89%	533,09%
65 jaar en 6 maanden	1072,04%	621,94%
65 jaar en 7 maanden	1286,45%	746,32%
65 jaar en 8 maanden	1608,07%	932,90%
65 jaar en 9 maanden	2144,09%	1243,87%
65 jaar en 10 maanden	3216,13%	1865,81%
65 jaar en 11 maanden	6432,26%	3731,62%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 66 jaar en 4 maanden)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
55 jaar	42,15%	24,44%
55 jaar en 6 maanden	44,48%	25,83%
56 jaar	47,01%	27,32%
56 jaar en 6 maanden	49,79%	28,98%
57 jaar	52,83%	30,79%
57 jaar en 6 maanden	56,19%	32,82%
58 jaar	59,92%	35,05%
58 jaar en 6 maanden	64,09%	37,57%
59 jaar	68,76%	40,39%
59 jaar en 6 maanden	74,10%	43,61%
60 jaar	80,21%	47,30%
60 jaar en 6 maanden	87,44%	51,60%
61 jaar	96,11%	56,65%
61 jaar en 6 maanden	106,55%	62,72%
62 jaar	119,54%	70,13%
62 jaar en 6 maanden	135,85%	79,56%
63 jaar	157,30%	91,91%
63 jaar en 6 maanden	186,13%	108,56%
64 jaar	227,90%	132,57%
64 jaar en 1 maanden	236,52%	137,56%
64 jaar en 2 maanden	245,83%	142,94%
64 jaar en 3 maanden	255,89%	148,76%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 66 jaar en 4 maanden)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
64 jaar en 4 maanden	266,82%	155,07%
64 jaar en 5 maanden	278,72%	161,94%
64 jaar en 6 maanden	291,73%	169,45%
64 jaar en 7 maanden	306,01%	177,69%
64 jaar en 8 maanden	321,77%	186,77%
64 jaar en 9 maanden	339,24%	196,82%
64 jaar en 10 maanden	358,71%	208,03%
64 jaar en 11 maanden	380,55%	220,58%
65 jaar	405,23%	234,75%
65 jaar en 1 maand	432,48%	250,51%
65 jaar en 2 maanden	463,65%	268,54%
65 jaar en 3 maanden	499,67%	289,36%
65 jaar en 4 maanden	541,75%	313,69%
65 jaar en 5 maanden	591,57%	342,48%
65 jaar en 6 maanden	651,49%	377,09%
65 jaar en 7 maanden	724,91%	419,48%
65 jaar en 8 maanden	816,99%	472,60%
65 jaar en 9 maanden	935,86%	541,14%
65 jaar en 10 maanden	1095,20%	632,92%
65 jaar en 11 maanden	1319,94%	762,20%
66 jaar	1660,74%	957,84%
66 jaar en 1 maand	2214,32%	1277,12%
66 jaar en 2 maanden	3321,48%	1915,67%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 66 jaar en 4 maanden)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
66 jaar en 3 maanden	6642,96%	3831,35%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 66 jaar en 8 maanden)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
55 jaar	41,15%	23,86%
55 jaar en 6 maanden	43,37%	25,18%
56 jaar	45,76%	26,60%
56 jaar en 6 maanden	48,39%	28,17%
57 jaar	51,25%	29,87%
57 jaar en 6 maanden	54,41%	31,77%
58 jaar	57,88%	33,86%
58 jaar en 6 maanden	61,75%	36,20%
59 jaar	66,06%	38,81%
59 jaar en 6 maanden	70,95%	41,76%
60 jaar	76,51%	45,12%
60 jaar en 6 maanden	83,07%	49,00%
61 jaar	90,86%	53,52%
61 jaar en 6 maanden	100,13%	58,89%
62 jaar	111,51%	65,34%
62 jaar en 6 maanden	125,57%	73,45%
63 jaar	143,69%	83,87%
63 jaar en 6 maanden	167,37%	97,51%
64 jaar	200,40%	116,45%
64 jaar en 1 maanden	207,04%	120,28%
64 jaar en 2 maanden	214,13%	124,38%
64 jaar en 3 maanden	221,73%	128,76%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 66 jaar en 8 maanden)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
64 jaar en 4 maanden	229,88%	133,46%
64 jaar en 5 maanden	238,66%	138,52%
64 jaar en 6 maanden	248,14%	143,98%
64 jaar en 7 maanden	258,40%	149,88%
64 jaar en 8 maanden	269,55%	156,29%
64 jaar en 9 maanden	281,70%	163,27%
64 jaar en 10 maanden	294,99%	170,91%
64 jaar en 11 maanden	309,61%	179,29%
65 jaar	325,75%	188,54%
65 jaar en 1 maand	343,12%	198,58%
65 jaar en 2 maanden	362,46%	209,74%
65 jaar en 3 maanden	384,10%	222,23%
65 jaar en 4 maanden	408,49%	236,30%
65 jaar en 5 maanden	436,20%	252,28%
65 jaar en 6 maanden	467,93%	270,57%
65 jaar en 7 maanden	504,64%	291,72%
65 jaar en 8 maanden	547,60%	316,46%
65 jaar en 9 maanden	598,56%	345,78%
65 jaar en 10 maanden	659,97%	381,10%
65 jaar en 11 maanden	735,43%	424,44%
66 jaar	830,37%	478,92%
66 jaar en 1 maand	948,99%	547,34%
66 jaar en 2 maanden	1107,16%	638,56%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 66 jaar en 8 maanden)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
66 jaar en 3 maanden	1328,59%	766,27%
66 jaar en 4 maanden	1660,74%	957,84%
66 jaar en 5 maanden	2214,32%	1277,12%
66 jaar en 6 maanden	3321,48%	1915,67%
66 jaar en 7 maanden	6642,96%	3831,34%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 67 jaar)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
55 jaar	40,20%	23,31%
55 jaar en 6 maanden	42,31%	24,57%
56 jaar	44,58%	25,92%
56 jaar en 6 maanden	47,07%	27,40%
57 jaar	49,76%	29,01%
57 jaar en 6 maanden	52,73%	30,79%
58 jaar	55,98%	32,74%
58 jaar en 6 maanden	59,57%	34,92%
59 jaar	63,57%	37,34%
59 jaar en 6 maanden	68,06%	40,06%
60 jaar	73,14%	43,14%
60 jaar en 6 maanden	79,11%	46,66%
61 jaar	86,14%	50,72%
61 jaar en 6 maanden	94,44%	55,50%
62 jaar	104,50%	61,17%
62 jaar en 6 maanden	116,75%	68,22%
63 jaar	132,25%	77,11%
63 jaar en 6 maanden	152,05%	88,50%
64 jaar	178,82%	103,83%
64 jaar en 1 maanden	184,09%	106,86%
64 jaar en 2 maanden	189,67%	110,08%
64 jaar en 3 maanden	195,61%	113,50%
64 jaar en 4 maanden	201,93%	117,14%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 67 jaar)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
64 jaar en 5 maanden	208,67%	121,02%
64 jaar en 6 maanden	215,88%	125,16%
64 jaar en 7 maanden	223,61%	129,60%
64 jaar en 8 maanden	231,91%	134,37%
64 jaar en 9 maanden	240,84%	139,50%
64 jaar en 10 maanden	250,50%	145,03%
64 jaar en 11 maanden	260,96%	151,02%
65 jaar	272,33%	157,53%
65 jaar en 1 maand	284,37%	164,48%
65 jaar en 2 maanden	297,52%	172,06%
65 jaar en 3 maanden	311,95%	180,38%
65 jaar en 4 maanden	327,85%	189,54%
65 jaar en 5 maanden	345,46%	199,68%
65 jaar en 6 maanden	365,07%	210,97%
65 jaar en 7 maanden	387,03%	223,62%
65 jaar en 8 maanden	411,81%	237,87%
65 jaar en 9 maanden	439,98%	254,07%
65 jaar en 10 maanden	472,29%	272,63%
65 jaar en 11 maanden	509,71%	294,11%
66 jaar	553,58%	319,28%
66 jaar en 1 maand	603,91%	348,30%
66 jaar en 2 maanden	664,30%	383,13%
66 jaar en 3 maanden	738,11%	425,71%

Beoogde ingangleeftijd Vroegpensioen (eindleeftijd 67 jaar)	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Vroegpensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
66 jaar en 4 maanden	830,37%	478,92%
66 jaar en 5 maanden	948,99%	547,34%
66 jaar en 6 maanden	1107,16%	638,56%
66 jaar en 7 maanden	1328,59%	766,27%
66 jaar en 8 maanden	1660,74%	957,84%
66 jaar en 9 maanden	2214,32%	1277,12%
66 jaar en 10 maanden	3321,48%	1915,67%
66 jaar en 11 maanden	6642,96%	3831,35%

7b. Factoren omzetting van Vroegpensioen in ouderdomspensioen

Beoogde ingangleeftijd Ouderdomspensioen	Oorspronkelijke uitkeringsperiode	
	60-65 jaar	62-65 jaar
	Ouderdomspensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen	Ouderdomspensioen in percentage van het oorspronkelijke Vroegpensioen
55	19,6%	11,3%
56	20,6%	12,0%
57	21,6%	12,6%
58	22,6%	13,2%
59	23,7%	13,9%
60	24,7%	14,6%
61	26,0%	15,2%
62	27,5%	15,9%
63	29,1%	16,8%
64	30,8%	17,7%
65	32,8%	18,8%
66	34,9%	20,1%
67	37,3%	21,4%
68	39,8%	22,9%
69	42,7%	24,5%
70	45,9%	26,4%

Voor tussenliggende leeftijden kan de factor worden berekend door rechtlijnige interpolatie.

8. Algemeen

De in Bijlage I van het pensioenreglement genoemde factoren hebben een geldigheidsduur van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017. Jaarlijks wordt door het bestuur van de stichting bekeken of aanpassing nodig is.

Bijlage II: WAO-gat verzekering

Op 29 december 2005 is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) van kracht geworden. De WIA vervangt vanaf die datum de WAO. Met de komst van de WIA komt het WAO-gat te vervallen. Werknemers die na 1 januari 2004 ziek zijn geworden en op of na 29 december 2005 in de WIA terecht komen, lopen geen risico meer op een WAO-gat. De (her)verzekeraar heeft om die reden dan ook haar WAO-gat verzekering beëindigd per 29 december 2005.

Voor werknemers die vóór 1 januari 2004 ziek zijn geworden, blijft de WAO gelden. Zij kunnen dan ook nog steeds te maken krijgen met een WAO-gat. Bovendien kunnen werknemers die al een WAO-uitkering ontvangen, te maken krijgen met toename of afname van hun arbeidsongeschiktheidspercentage. Voor deze uitlooptrisico's blijft aanspraak op de WAO-gat verzekering bestaan.

Hierdoor zijn met ingang van 29 december 2005 de bepalingen van het pensioenreglement inzake het WAO-aanvullingspensioen nog slechts van toepassing op de werknemers die voor 1 januari 2004 ziek zijn geworden.

Bijlage III: Bedragen

Vanaf 2011 gelden de navolgende bedragen:

Onderwerp	Artikel	Jaar	Bedrag
Franchise	1	2011	€ 12.898
		2012	€ 13.062
		2013	€ 13.227
		2014	€ 13.449
		2015	€ 12.642
		2016	€ 12.953
Maximale pensioengevend loon	1	2015	€ 100.000
		2016	€ 101.519
Afkoopgrens klein pensioen	20		
		2011	€ 427,29
		2012	€ 438,44
		2013	€ 451,22
		2014	€ 458,06
		2015	€ 462,88
		2016	€ 465,94

Wijzigingen:

Wijziging per 1 januari 2015:

- Gewijzigd: art. 5 en 6: franchise, maximum pensioengevend loon en opbouwpercentage ouderdomspensioen aangepast aan de fiscale eisen 2015.
- Gewijzigd: Bijlage I geheel vervangen door nieuwe factoren.
- Gewijzigd: herformulering bepalingen met betrekking tot eerdere pensioenregelingen ter verbetering leesbaarheid en eenduidigheid.

Wijzigingen per 1 januari 2016

- Gewijzigd: artikel 7a en artikel 7b: opname uiterste termijn mededeling van 4 maanden voor de pensioendatum (was een maand) met betrekking tot uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen en uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen.
- Gewijzigd: bijlage I onder 7a: factoren opgenomen voor uitstel vroegpensioen tot de AOW-gerechtigde leeftijd.