



Vereniging Gepensioneerden DuPont en Chemours Nederland

Nieuwsbrief 69

september 2018
Jaargang 19, nummer 3

U vindt de volgende onderwerpen in deze Nieuwsbrief:

- 1 Hoe staat ons pensioenfonds ervoor?**
- 2 Ledenwerfactie VGDCN succesvol**
- 3 Toekomst Chemours pensioen fonds**
- 4 Kort verslag ALV van 19 april j.l.**
- 5 In memoriam**

Secretariaat:

Hans van den Reydt

Prickwaert 45

3363 BA Sliedrecht

E-mail: secretaris@vgdcn.nl

1) Hoe staat ons pensioenfonds ervoor?

Het pensioenfonds staat er uitstekend voor met een dekkingsgraad van 129,2 % per eind juli. (+ 2 %) De beleidsdekkingsgraad (12 maandelijks gemiddelde) was 127,5 % (+ 0,4 %) Dit dankzij gestegen aandelenkoersen en een licht hogere rente

2) Ledenwerfactie VGDCN succesvol.

De ledenwerfactie heeft 63 nieuwe leden en 17 sympathisanten opgeleverd. Het ledental van de VGDCN is daardoor gestegen naar 915, ongeveer 50 % van de gepensioneerden. Er is dus nog "ruimte" voor nieuwe leden! Er zijn 95 sympathisanten

3) Toekomst Chemours pensioenfonds.

Zoals in de pensioenkrant te lezen viel zijn er naast voortzetting huidige fonds nog 2 opties die worden onderzocht Zie ook de presentatie van Frans van Dorsten in het kort verslag van de ALV hieronder

Bestuursleden, leden en adviseurs van de VGDCN zijn volop betrokken !

4) Kort verslag van de ALV van 19 april jl. (Volledige notulen op de website van de VGDCN)

Stand van zaken Chemours in Nederland

Erik Meijer

Operations leader EMEA

Site leader DW-FLPR

Erik schetst een positief beeld van de Milieu, veiligheids en gezondheids performance (EHS) van de DW plant Nul incidenten 2017/2018, top quartile prestatie

De strategie van Chemours 2018-2022 langs vijf speerpunten t.w.:

- Excellente bedrijfsvoering
- Innovatieve product toepassingen
- Vitale medewerkers
- Duurzame verbindingen
- Robuust fundament

TAR-interval van 2 => 3 jaar, wordt grootste TAR ooit.

4 punten plan (herstel vertrouwen van de omgeving) in volle gang

Toeslag verlening en inhaal indexatie :

Beleidsdekkingsgraad per 31-12-2017 was 125,2%. Bij >119 % volledige indexatie.
Reguliere indexatie is 75% van CPI = $0.75 \times 1,33 \% = 0,99 \%$ voor "Chemours" gepensioneerden
Reguliere indexatie voor Genencor gepensioneerden is 100% CPI = 1,33%
Er blijft nog voldoende vermogen over voor ongeveer 15 % inhaal indexatie (van de individuele achterstand)

RVT (raad van toezicht)

Het Chemours pensioenfonds heeft > 1 miljard kapitaal en is dus verplicht een RVT te installeren De leden van de RVT worden, na goedkeuring door de DNB, dezelfde personen die nu de visitatiecommissie vormen.

Toekomst:

Het fondsbestuur heeft in 2017 al aangegeven dat het fonds wat hun betreft nog maar een beperkte levensduur heeft. Er is een werkgroep ingesteld die de mogelijkheden moet onderzoeken.

Uit de ingestelde werkgroep zijn 3 opties naar voren gekomen:

- Voortzetten huidig pensioenfonds
- APF (algemeen pensioenfonds) voor alle deelnemers
- APF voor alleen de actieven. Gepensioneerden en slapers naar een verzekeraar

Het bestuur heeft de aanbevelingen overgenomen en heeft twee nieuwe werkgroepen ingesteld.

Rapportage deze zomer

APF/ eigen pensioenfonds

Nominale rechten, bijstortverplichting
Inhaal indexatie max 1/5 fin. ruimte > 119%
BO/VO/RVT
APF is externe vervanger voor eigen pens. Fonds met lagere kosten

<> **Verzekeraar**

Nominale rechten (minimaal 100% van huidige)
Niet korten.
Hoge zekerheid 99,5 %
Enmalige inkoop (met vaststelling nominale rechten)
(Vast) % indexatie gegarandeerd levenslang

Evenwichtigheidscriteria:

Art. 105 PW lid 2 (taak: Bestuur + RVT+ VO)

Zorgen voor evenwichtigheid redelijkheid en billijkheid in belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden, andere aanspraak-gerechtigden en de werkgever.

Werkgroep Pensioenproject

Krijn de Zeeuw

- Inzicht in de diverse alternatieven
- Goed begrip voor en nadelen
- Begrijpen hoe je tot een evenwichtige afweging komt

Aanleiding:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Werkgever• US GAAP (voorziening op de balans)• Hoge uitvoeringskosten• Tijdsbeslag Chemours medewerkers• Geen core business/kerntaak | Fondsbestuur: <ul style="list-style-type: none">• Hoge kosten• Governance steeds moeilijker (door o.a. eisen v.d. DNB)• Vergrijzend fonds (geen nieuwe deelnemers in DB regeling) |
|---|--|

Aandachtspunten

Uitwerking evenwichtige belangenafweging (Actieven, gepensioneerden & slapers)

Tegen gestelde belangen jonge versus oude gepensioneerden (jonge hoog % indexatie, oude volledige inhaalindexatie)

Het VGDCN-bestuur streeft naar evenwichtigheid in verdeling tussen:

- Gepensioneerden
- Slapers
- Actieven
- Werkgever

Wij vragen van het SPCN-bestuur **TRANSPARANTIE** bij de uitleg van de keuzes die gemaakt (kunnen) worden zodat iedereen deze keuzes begrijpt en ook waarom ze gemaakt worden.

Zodat de uitkomst een win-win situatie voor alle partijen is.

Berichten uit het Verantwoordingsorgaan

Han Vermeer

Hieronder de Highlights van deze uitgebreide presentatie (volledige presentatie op www.vgdcn.nl)

- Het maandelijks overleg met de OR door een delegatie van het VO blijft ook in 2018 doorgaan
- Oorspronkelijke werkgroep vervangen door twee nieuwe die overgebleven opties gaan uitwerken
- Daarnaast is een klankbordgroep gevormd bestaande uit de leden van de oorspronkelijke werkgroep (werkgever, SPCN, OR en VO leden)

Advies aanvraag # 41 (premievaststelling 2017) blijft een verschil van mening tussen VO en bestuur SPCN

Het gaat om een bedrag van 600.000 Euro wat vroeger door de werkgever werd betaald maar nu ten laste van het pensioenfonds komt. (Het gevolgde proces van het SPCN-bestuur verdient zeker niet de schoonheidsprijs)

Advies aanvraag # 46 (Premievaststelling DB& DC-regeling) Het VO heeft hierover vragen gesteld.

Belangrijke adviesaanvragen die gehonoreerd zijn door het VO zijn **#47** (profielschets RVT leden) en **# 48** (instelling RVT met bindende voordracht RVT leden (3) door het VO)

Vacature in het VO namens de werkgever is ingevuld: Paul Denis (belastingsspecialist)

Wat brengt 2018:

Volgende fase in het pensioen project 2017 met:

- De afronding?
- De stap naar liquidatie of toch eerst carve out gepensioneerden en slapers (met of zonder individuele toestemming)

VO-verkiezingen zijn niet nodig, er waren net zo veel kandidaten als zetels

Mededelingen en ingekomen stukken

Hans van den Reydt

Het pensioenfondsbestuur heeft besloten (in een niet elegant proces) 600 .000 Euro vermogensbeheerskosten die altijd door de werkgever werden betaald ten laste van het kapitaal van het pensioenfonds te laten komen.

De VGDCN heeft hierover een brief gestuurd naar de werkgever.

In 2006 is tussen de dat de werkgever en de vakbonden afgesproken dat de vroegpensioenen zouden stijgen met de individuele loontoeslag. Er is geïndexeerd met de prijsindex. Deze is over het algemeen lager.

Werkte je in 2006 nog dan is er te weinig opgebouwd.

Voorstel bestuur: **Statutenwijziging VGDCN artikel 4.**

Was: lidmaatschap bij overlijden gaat automatisch over naar partner

Wordt: partner moet actie ondernemen om lid te blijven.

Het voorstel wordt door de vergadering aanvaard. (In de NLV bekrachtigen)

Naar aanleiding van de vraag aan Erik Meijer op de NLV over het kerstdiner is er een gesprek geweest tussen een delegatie van het VGDCN-bestuur en Erik

Het verslag van de secretaris wordt zonder verder commentaar goedgekeurd.
Het verslag is bij de secretaris op te vragen

Financieel Jaarverslag 2017**Ruud van Mens**

Aan de hand van een presentatie leidt Ruud de vergadering door de jaarcijfers 2017
De inkomsten zijn hoger door de contributie van de nieuwe leden.
Drukwerk kosten drastisch lager door aanschaf printer en het vele werk dat Han Vermeer erin steekt (applaus)
Voor het eerst advies kosten 5800 Euro.
Alle reserveringen gaan naar het juridisch fonds, moet daar geen limiet aan komen?
(Note: er is een limiet)
Vraag: wat vindt de vergadering van het automatisch storten in het juridisch fonds?

Verslag kascommissie en décharge bestuur**Johan Dalhuijsen en
Gerrit Jan Postma**

Kleine onvolkomenheden verder alles keurig in orde
Voorstel tot décharge van het bestuur voor het gevoerde financiële beleid.
Het voorstel wordt door de vergadering overgenomen

Kascommissie 2018.

Johan Dalhuijsen en Gerrit Jan Postma blijven aan.
Jose Bosch wordt gekozen tot reserve lid.

Verkiezing bestuursleden VGDCN**Hans van den Reydt**

Henk Nijhoff treedt af als bestuurslid en voorzitter maar is herkiesbaar in beide functies.
De vergadering kiest Henk Nijhoff opnieuw als bestuurslid en als voorzitter.
Ruud van Mens treedt af als penningmeester en is niet herkiesbaar
De voorzitter bedankt Ruud voor zijn inzet in de afgelopen jaren en overhandigt een presentje.
Marco van Beveren wordt door het bestuur voorgedragen als penningmeester.
De vergadering kiest Marco van Beveren tot de nieuwe penningmeester

Rondvraag**Henk Nijhoff**

Vraag: waarom statutenwijziging in de nieuwsbrief vermelden?
Antw.: Informatie van overlijden komt sporadisch door. Echtgenote/partner kan lid worden.
Maar moet daar nu wel actie voor ondernemen.
Omdat er geen verdere vragen zijn bedankt de voorzitter de aanwezigen en sluit de vergadering

5) In memoriam (Voor zover bekend bij de VGDCN)

Naam	overleden op	Leeftijd
D. (Dirk) Vastenhout	15-03-2017	84 j.
E. (Elly) Noels- Classen	07-05-2018	84 j.
P. (Piet) Klaver	10-05-2018	85 j.
H. (Hans) v.d. Put	14-06-2018	83 j.
E. (Erik) Kooiman	16-06-2018	55 j.
M.E. (Martin) Kooij	21-06-2018	87 j.
A. (Ad) Besemer	17-08-2018	85 j.
I (Izaäk) Boetje	n.b	70 j.
H.C.A. Blommert	n.b	75 j.
C v.d. Klooster	n.b	n.b.

Onze gedachten gaan uit naar de nabestaanden.