

Akkoord namens de Algemene ledenvergadering op xx april 2019	
Notulist: W. van der Luijt	Secretaris: H. van den Reydt
Voorzitter: H. Nijhoff	

Plaats: MFB, Grevelingenweg, Dordrecht.	Datum en tijd: 19 april 2018 om 14 uur.
--	--

Organisatiegraad van de VGDCN is eind 2017 48%.
Aanwezige leden 95 (inclusief het voltallige bestuur) van de 857 leden (11%).
Bericht van verhindering ontvangen van 16 leden.

Opening door de voorzitter	Henk Nijhoff
----------------------------	--------------

De voorzitter opent de vergadering . Hij spreekt zijn waardering uit voor de opkomst.
De eerste spreker is al aanwezig dus hij meldt dat we direct door gaan naar het volgende agenda punt.

Stand van zaken Chemours in Nederland	Erik Meijer
---------------------------------------	-------------

Operations leader EMEA
Site leader DW-FLPR

Chemours DW is bezig een sterk EHS trackrecord op te bouwen
Nul incidenten 2017/2018 top quartile performance
In 2017 ontving de Dordrecht plant een EHS award voor top quartile performance.
Strategie van Chemours 2018 – 2022 langs vijf speerpunten tw:

- Excellente bedrijfsvoering
- Innovatieve product toepassingen
- Vitale medewerkers
- Duurzame verbindingen
- Robuust fundament

TAR interval van 2 => 3 jaar , wordt grootste TAR ooit.

Nieuwe Boilers in april operationeel . Gasturbine GT2 uit bedrijf , alle stoom komt dan van HVC
Dit vermindert de Co2 uitstoot met 110.000 ton/ jaar. Teven back up voor de Dordtse stads verwarming

4 punten plan (herstel vertrouwen van de omgeving)

- Indienen volledige revisie vergunning aanvraag Q1 '18
- Onafhankelijke audits van milieu en safety systemen
- Burenraad operationeel
- Verbinden met de omgeving
o.a Day of service programma : wereldwijd 1dag p/j per employee vrijwilligerswerk in werktijd
Opendagen Dordrecht plant

Stichting Pensioenfonds Chemours Nederland (SPCN)	Frans van Dorsten
---	-------------------

Voorzitter SPCN

Toeslag verlening en inhaal indexatie :

Beleidsdekkingsgraad per 31-12-2017 was 125,2% bij 119 % volledige indexatie
Reguliere indexatie is 75% van CPI = 0.75x 1,33 % = 0,99 %

Er blijft nog voldoende kapitaal over voor circa 15 % inhaal indexatie
De dekkingsgraad eind december was 128,8% , hier gaat dan $\pm 3\%$ af i.v.m. de indexatie/inhaal indexatie.
Uitbetaling vind plaats in mei met terugwerkende kracht en iedereen krijgt een brief met de datum stop opbouw.

RVT (raad van toezicht)

Het Chemours pensioenfonds heeft > 1 miljard kapitaal en is dus verplicht een RVT te installeren
De verwachting is dat dat in het najaar gaat gebeuren (VO heeft positief geadviseerd).
De leden van de RVT worden, na goedkeuring door de DNB, dezelfde personen die nu de visitatie commissie vormen .

Toekomst :

Het fondsbestuur heeft in 2017 al aangegeven dat het fonds wat hun betreft nog maar een beperkte levensduur heeft.

Uit de ingestelde werkgroep zijn 3 opties naar voren gekomen :

- Voortzetten huidig pensioenfonds
- APF (algemeen pensioenfonds) voor alle deelnemers
- APF voor alleen de actieven + gepensioneerden naar een verzekeraar

Het bestuur heeft de aanbevelingen overgenomen en heeft twee nieuwe werkgroepen ingesteld .

- Nieuwe werkgroep APF/DC regeling : werkgever , OR, bestuur, adviseurs, analyse offertes APF 's en BP's
- Nieuwe werkgroep verzekeraars : bestuur + adviseurs, analyse offertes verzekeraars

Rapportage deze zomer

APF/ eigen pensioenfonds

Nominale rechten , bijstortverplichting
Inhaal indexatie max 1/5 budget > 119%
BO/VO/RVT
APF is voortzetting van eigen pens. Fonds
met lagere kosten

Versus

Verzekeraar

Nominale rechten
Niet korten .
Hoge zekerheid 99,5 %
Eenmalige inkoop
indexatie gegarandeerd levenslang

Evenwichtigheidscriteria :

Art. 105 PW lid 2 Bestuur + RVT+ VO

Zorgen voor evenwichtigheid redelijkheid en billijkheid in belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden , andere aanspraak gerechtigden en de werkgever.

Frans komt met twee stellingen en vraagt met hand opsteken de voorkeur te bepalen :

De stellingen kwamen neer op de volgende keuzes :

Keuze I zoveel mogelijk achterstand inhalen en weinig indexatie in de toekomst

Of

Keuze II weinig achterstand inhalen en veel indexatie in de toekomst

Er gaan weinig handen omhoog , de vragen worden met die korte uitleg niet goed begrepen !!

Vragen uit de zaal :

Wat doe ik als de datum op de mei brief niet klopt ?

Antw: Neem contact op met de pensioen administratie (zie website)

Wat zit er in voor de werkgever ?

Antw : Lagere kosten , minder volatiliteit op de balans

Er is in het verleden nogal wat gedoe over herverzekeren bij verzekeraars geweest

Antw : Er zijn nog geen contracten met verzekeraars besproken

Wat is de waarde van de stellingen ?

Antw : Was gewoon om een te krijgen . Er gaan vele andere organen over

Waar gaan jouw (Frans) gedachten naar uit , APF ?

Antw : Geen voorkeur .

Wat gebeurt er als verzekeraar omvalt ?

Antw: Is een risico, DNB houdt toezicht , andere verzekeraars moeten bijspringen .

Werken mensen in de werkgroepen pro deo ?

Antw : RVT , adviseurs + VO krijgen vergoeding

Kunnen mensen kiezen, APF of verzekeraar ?

Antw : Wetgeving bepaald of er keuze is of niet. (Pensioenwet artikel 83 versus 84)

Werkgroep Pensioenproject

Krijn de Zeeuw

- Inzicht in de diverse alternatieven
- Goed begrip voor en nadelen
- Begrijpen hoe je tot een evenwichtige afweging komt

Aanleiding :

- Werkgever
- US GAAP
- Hoge uitvoeringskosten.
- Tijdsbeslag Chemours medewerkers
- Geen core business

Bestuur :

- Hoge kosten
- Governance steeds moeilijker
- Het fonds vergrijst steeds verder

Afgevallen opties :

- Overgang BPF
- IORP (Europees pens. Fonds)
- APF multi client
- Alles naar verzekeraar

Overgebleven opties :

- Voortzetting huidig fonds
- Alles APF single client
- APF actieven + verzekeraar gepens. en slapers.

Aandachtspunten

Uitwerking evenwichtige belangen afweging (Actieven , gepensioneerden & slapers)

Tegengestelde belangen jong versus oud gepensioneerden

Vraag uit de zaal :

Is er al een voorbeeld van opsplitsing volgens actieven naar APF en gepensioneerden naar Verzekeraar ?

Krijn : geen idee , **Frans** ook niet

Welk doel dient de carve out

Antw : Voorziening US GAAP gaat aanzienlijk naar beneden , kosten fonds gaan omlaag

VGDCN presentatie

Henk Nijhoff

Reacties op voorgaande presentaties :

Het VGDCN bestuur streeft naar evenwichtigheid in verdeling tussen :

- Gepensioneerden
- Slapers
- Actieven
- Werkgever

Wij vragen van het SPCN bestuur **TRANSPARANTIE** bij de uitleg van de keuzes die gemaakt (kunnen) worden zodat iedereen deze keuzes begrijpt en ook waarom ze gemaakt worden .

Zodat de uitkomst een win-win situatie voor alle partijen is .

Discussie item op de agenda wordt geskipt .

Bestuur VGDCN

Hieronder de Highlights van deze uitgebreide presentatie (volledig verslag op te vragen bij de secretaris)

- Het maandelijks overleg met de OR door een delegatie van het VO blijft ook in 2018 doorgaan
- Oorspronkelijke werkgroep vervangen door twee nieuwe die overgebleven opties gaan uitwerken
- Daarnaast is een klankbordgroep gevormd bestaande uit de leden van de oorspronkelijke werkgroep (werkgever ,SPCN , OR, en VO leden)

Advies aanvraag # 41 (premie vaststelling 2017) blijft een verschil van mening tussen VO en bestuur SPCN

Het gaat om een bedrag van 600.000 Euro wat vroeger door de werkgever werd betaald maar nu ten laste van het pensioenfonds komt . (het gevolgde proces van het SPCN bestuur verdient zeker niet de schoonheidsprijs)

Advies aanvraag # 46 (Premie vaststelling DB& DC regeling) Het VO heeft hierover vragen gesteld.

Belangrijke advies aanvragen die gehonoreerd zijn door het VO zijn **#47** (profiel schets RVT leden) en **# 48** (instelling RVT met bindende voordracht RVT leden(3) door het VO)

Vacature in het VO namens de werkgever is ingevuld : Paul Denis (belasting specialist)

Wat brengt 2018 :

Volgende fase in het pensioen project 2017 met :

- De afronding ?
- De stap naar liquidatie of toch eerst carve out gepensioneerden en slapers (met of zonder individuele toestemming)

VO verkiezingen zijn niet nodig , er waren net zo veel kandidaten als zetels

Geen vragen nav de presentatie

Het pensioenfondsbestuur heeft besloten (in een niet elegant proces) 600 .000 Euro vermogensbeheerskosten die altijd door de werkgever werden betaald ten laste van het kapitaal van het pensioen fonds te laten komen .

De VGDCN heeft hierover een brief gestuurd naar de werkgever.

In 2006 is tussen de dat de werkgever en de vakbonden afgesproken dat de vroegpensioenen zouden stijgen met de individuele loon toeslag . Er is geïndexeerd met de prijsindex . Deze is over het algemeen lager.

Werkte je in 2006 nog dan is er te weinig opgebouwd.

Je kan er met behulp van de FNV een zaak van maken .

Han Vermeer heeft een voorbeeld brief.

Onderhandelingen tussen bedrijf en vakbonden zijn stuk gelopen , bedrijf bood te weinig.

Voorstel bestuur : **Statuten wijziging VGDCN artikel 4 .**

Was : lidmaatschap bij overlijden gaat automatisch over naar partner

Wordt : partner moet aktie ondernemen om lid te blijven .

Het voorstel wordt door de vergadering aanvaard.

Aanvulling na de vergadering:

Het voorstel zal door het bestuur in een komende ledenvergadering nogmaals, maar nu volgens de statuten, aan de leden worden voorgesteld.

Naar aanleiding van de vraag aan Erik Meijer op de NLV over het kerst diner is er een gesprek geweest tussen een delegatie van het VGDCN bestuur en Erik

Het verslag van de secretaris wordt zonder verder commentaar goedgekeurd .

Aan de hand van een presentatie leidt Ruud de vergadering door de jaarcijfers 2017

Er is een behoorlijk positief resultaat

De inkomsten zijn hoger door de contributie van de nieuwe leden.

De rente inkomsten zijn laag .

Drukwerk kosten drastisch lager door aanschaf printer en het vele werk dat Han Vermeer er in steekt (applaus)

Voor het eerst advies kosten 5800 Euro.

Alle reserveringen gaan naar het juridisch fonds , moet daar geen limiet aan komen .

(note : er is een limiet)

Vraag : wat vindt de vergadering van het automatisch verhogen van de limiet van het juridisch fonds

Verslag kas commissie en décharge bestuur

Johan Dalhuijsen en Gerrit Jan Postma

Kleine onvolkomen heden verder alles keurig in orde

Voorstel tot décharge van het bestuur voor het gevoerde financiële beleid .

Het voorstel wordt door de vergadering overgenomen

Kascommissie 2018.

Johan Dalhuijsen en Gerrit Jan Postma blijven aan .

Jose Bosch wordt gekozen tot reserve lid .

Verkiezing bestuursleden VGDCN	Hans van den Reydt
--------------------------------	--------------------

Henk Nijhoff treedt af als bestuurslid en voorzitter maar is herkiesbaar in beide functies .

De vergadering kiest Henk Nijhoff opnieuw als bestuurslid en als voorzitter.

Ruud van Mens treedt af als penningmeester en is niet herkiesbaar

De voorzitter bedankt Ruud voor zijn inzet in de afgelopen jaren .

Ruud staat bekend als een rustig maar doortastend bestuurslid

Marco van Beveren wordt door het bestuur voorgedragen als penningmeester.

De vergadering kiest Marco van Beveren tot de nieuwe penningmeester

KNVG	Wim van der Luijt
------	-------------------

Het item KNVG wordt geskipt wegens tijdgebrek

Rondvraag	Henk Nijhoff
-----------	--------------

Vraag : waarom statuten wijziging in de nieuwsbrief vermelden ?

Antw : Info van overlijden komt sporadisch door . Echtgenote / partner kan lid worden . Maar moet daar nu wel actie voor ondernemen .

Vraag : Ik heb nog niets gehoord over contributie.

Antw: Wordt afgeschreven via automatische incasso .

Omdat er geen verdere vragen zijn bedankt de voorzitter de aanwezigen en sluit de vergadering