



*Vereniging Gepensioneerden DuPont en Chemours Nederland*

# Pensioenproject 2017

*Betrokkenheid van de VGDCN*

# Pensioen Project 2017 ontwikkelingen

- Op verzoek van zowel de Visitatiecommissie als de werkgever is het PFC bestuur een onderzoek gestart naar haar toekomstbestendigheid met als één van de mogelijkheden Pensioenen over te doen aan andere uitvoerder.
- De constatering van de visitatiecommissie: Governance, Bestuursleden moeten aan steeds hogere eisen van DNB moeten voldoen , maar ook dat het fonds als gevolg van het ontbreken van aanwas (geen nieuwe DB deelnemers meer vanaf 1 juli 2013) een vergrijzend fonds is.
- Een mogelijke Carve out voor alleen gepensioneerden is niet mogelijk gezien artikel 83 van de pensioenwet.
- Breedoverleg tussen PFC, OR, VO, Werkgever met als conclusie dat ook gekeken gaat worden naar Liquidatie.
- Werkgroep opgericht met leden uit PFC bestuur, OR, VO, Werkgever en Adviseurs.

***UITGANGSPUNT IS EVENWICHTIGHEID***

# Betrokkenheid VGDCN

- 1 VGDCN bestuurslid in Pensioenfondsbestuur: Leo Hermans.
- 2 Bestuursleden Han Vermeer en Hans v.d. Reydt en 2 leden Krijn de Zeeuw en Huib van der Plaat in het Verantwoordingsorgaan.
- Communicatieteam voor overleg met PFC bestuur Krijn de Zeeuw, Wil van de Sande, Henk Nijhoff.
- Echter ons bestuur heeft geen wettelijke mogelijkheden om direct betrokken te zijn bij het project.

# Wat heeft ons bestuur gedaan om toch betrokken te raken.

- Expertise ingehuurd om het volgende te onderzoeken:
  - Wettelijk positie VGDCN
  - Belangrijkheid van betrokkenheid van VGDCN bij Proces.
  - Groot belang van betrokkenheid van VGDCN Bestuur in verband met advies aan haar leden.
  - Andere mogelijkheden.
  - Brief gestuurd naar het Bestuur van PFC op 5 september
  - Gesprek bestuursleden Ger van Unnik, Wim v.d. Luijt en onze jurist met bestuur PFC op 17 oktober over brief van 5 september.
  - Uitkomst gesprek was: Bestuur PFC ziet de VGDCN niet als stakeholder en wil dan ook geen betrokkenheid.

# Verdere ontwikkelingen

- Steunen van onze leden binnen het VO
- Communicatieteam ondersteunen.
- Zoveel mogelijk nieuwe leden zoeken. (geeft een signaal af naar PFC)
- De stappen van het pensioenfonds kritisch volgen.
- Onze visie blijven duidelijk maken aan PFC.
- Als het nodig mocht blijken inschakelen juridische bijstand.