

Akkoord namens de Algemene ledenvergadering op 20 april 2017

Notulist: W. van der Luijt	
Voorzitter: H. van den Reydt	Penningmeester: R. van Mens

<b>Plaats:</b> <b>MFB, Grevelingenweg, Dordrecht.</b>	<b>Datum en tijd:</b> <b>24 november 2016 om 14 uur.</b>
--	---

Bericht van verhindering ontvangen van:

Leden: P. Bal , K.R. van Beek, J. Beelenkamp, F.R.P. Beil, S. Benne, L.S. Berends-Klinkhamer, D.F.B. Berends, B. Crans, T.M. Dierick, M.J.M. van den Heuvel, H.J. Herben, L. Huisman - Aronstein, F.C. Kien, W.G. Koopman, A.C.G.M. van den Ouweland, P.S. Pinkster, H. van der Plaat, M.J. Schoehuijs, W. Seelt, A.H. Smit, J. Vermeulen, J.T. Visser, M.P. Zandbergen.

Sympathisanten: R. de Vos

Opening :	H. van den Reydt
-----------	------------------

De voorzitter opent de vergadering en heet alle leden en sympathisanten van harte welkom.

Hij benadrukt nog even de 3 gouden vergaderregels t.w.:

- Vragen aan het bestuur voorafgaand aan de vergadering indienen (notitie blokjes en pennen bij de bar)
- Aan het einde van een presentatie vragen stellen tenzij de presentator anders beslist.
- Agendapunt met meningsvorming/discussie wordt aangegeven

DuPont-Dow fusie :

Vanuit Geneve wordt benadrukt dat er hard wordt gewerkt aan deze fusie, afronding mogelijk eind dit jaar.

Ook de opsplitsing daarna in drie aparte bedrijven is nog vol in beeld

DuPont Delrin/P&IP gaat Dow heten, ook in Dordrecht dus.

Er is ook dit jaar weer een kerstbijeenkomst voor gepensioneerden dankzij DuPont.

**Presentaties van deze ALV zijn schriftelijk op te vragen bij de secretaris**

De agenda wordt omgezet omdat Frans van Dorsten wat later komt .

Financiële update	Ruud van Mens
-------------------	---------------

De penningmeester presenteert het voorlopige financiële jaarverslag 2016 en de begroting 2017.

Er zijn weinig bijzonderheden , volgend jaar is de VGDCN geen lid meer van de NVOG , (2800 € minder contributie)

We koersen af op een resultaat van ongeveer 4800 € , dit zal worden toegevoegd aan de reserves.

De vergadering gaat akkoord met het voorstel van het bestuur om de contributie voor 2017 vast te stellen op € 16.

**Waarom hebben we gekozen voor de KNVG versus de NVOG**

- Heeft goede ingang richting de politiek .
- Goede interactie met bestuur (4x p/j. ALV )
- Regio teams van grote bedrijven (west II voor ons )
- Focus op pensioen dossier
- Zien het belang van social media in en maken daar middels professionals gebruik van.
- Lagere contributie

**Wat doet de KNVG zoal ?:**

- Brieven richting de politiek, Kleinsma, Rutte, beleidsambtenaren etc, etc.
- Lobbyen bij politici en pensioen woordvoerders politieke partijen .
- Kranten artikelen
- Gepensioneerden informeren/activeren \*.
- Aktie voeren.
- Dialoog met de SER aangaan \*
- Overleg met overige ouderen organisaties (NVOG , KBO Brabant etc.)
- Komen met een soort "kieswijzer "
- Gezamenlijke zorgcommissie met NVOG.
- Symposium

**Wat is het laatste nieuws ? :**

- Voorzitter KNVG Martin van Rooijen treedt terug ( staat op kieslijst 50 Plus. )
- Discussie over pensioen stelsel is "verpolitiekt " \*
- Er liggen 4 SER varianten voor een evt. nieuw pensioen stelsel, twee worden verder uitgewerkt
- Afschaffen doorsnee premie?
- Kabinet neemt geen beslissing meer.
- Mogelijk inzet verkiezingen.
- Blijf op de hoogte, kijk eens op de volgende websites :

[www.loonvoorlater.nl](http://www.loonvoorlater.nl)

( link staat op VGDCN website)

[www.pensioenleugen.nl](http://www.pensioenleugen.nl)

Stop de sloop van uw pensioen !!

Han geeft een overzicht van de adviesaanvragen aan het V.O. van de afgelopen tijd

G 23 Toeslag beleid vanaf 01-01-2016

G 24 Wijziging statuten van het pensioen fonds

G 25 Samenstelling en hoogte pensioen premie

G 26 Uitvoeringsovereenkomst D.C. regeling Genencor

G 27 Strategisch communicatie plan .

G 28 Uitvoeringsovereenkomst Chemours 01-01-2016

G 29 Herstelplan 2016

G 30 Klokkeluidersregeling

G 31 Klachtenprocedure

G 32 Jaarverslag 2015

G 33 Functie profiel voor lid visitatie commissie ( VC)

Tevens een lid voor de VC voorgedragen en aanvaard door het pensioenfonds

En een hele belangrijke adviesaanvraag goedgekeurd nl:

De collectieve waarde overdracht (CWO) van de DuPont medewerkers met een DB pensioenregeling uit het Chemours pensioenfonds per 01-01-2017 naar de Belgische pensioenuitvoerder DEPF.

Een van de successen is verder het niet doorgaan van het voornemen van het pensioen fonds om indexatie achterstanden langer dan 10 jaar geleden maar te vergeten .

**Collectieve waarde overdracht :**

1. Bij de afsplitsing is afgesproken dat de uitvoeringsovereenkomsten tussen het Chemours pensioenfonds en DuPont Nederland, Genencor International en DuPont Filaments per 31-12-2016 zouden eindigen.
2. Toekomstige opbouw van DuPont medewerkers bij een Belgische uitvoerder (DEPF) vanaf 2017
3. DuPont heeft in september j.l. een verzoek tot CWO ingediend bij het Chemours pensioen fonds
  - Het betreft ong. 400 actieven, 85 slapers en/of gepensioneerden
  - Opgebouwde verplichtingen € 205 M , op basis van dekkingsgraad € 235 M

Goedkeuring is nodig van bestuur pensioenfonds Chemours , OR DuPont, FSMA, DNB en belasting dienst.

- Deelnemers kunnen individueel bezwaar maken !

Na de overdrachtsdatum op 01-01-2017 resteren de volgende deelnemers aantallen

- Actieve deelnemers Chemours ong. 500
- Gewezen deelnemers (slapers) 1050
- Gepensioneerden 1850

**Financiële gegevens van het fonds : okt. Ytd.**

- Beleggingen circa €1250 MM , verplichtingen circa € 1080 MM rendement > 15 %

Indexatie vanaf een beleidsdekkingsgraad van 114 % (stand per 31-12-2016 )

Schaalverdeling 110-119 % , (bij 119 % volledige indexatie )

Volledige indexatie is 75 % van CPI

De toekomst bestendigheid van het fonds komt in 2017 op de agenda van Chemours .

**Hoe gaat het met Chemours global ?**

- De shares zijn gestegen van 3 naar 20 \$
- Het uitvoeringsplan overtreft de verwachtingen
- Titanium dioxide kon de prijzen verhogen.
- Chem. Solutions wordt wat afgeslankt
- FLPR , Option (o.a. auto's en supermarkten ) doet het heel goed, brengt veel geld in het laatje.
- Polymers gaat redelijk, goede cost positie.

**Dordrecht :**

Kosten zijn onder controle , redelijk jaar tot nu toe.

Goede bezettingsgraad van de lijnen

Bureau McKinsey is bezig met efficiency onderzoek (het Wave programma)

DW heeft circa 500 empl. Chemours global 8000 , dit moeten er 6 a7000 worden in de toekomst.

Chemours wil slagvaardiger zijn .

Voorbeeld : container opslag uitbreiding op het terrein. , word nu nog deels uitbesteed.

Werd al jaren over gesproken. Is een kans om extra werkgelegenheid binnen te halen.

Alle koelmiddelen krijgen CO2 equivalent.

Chemours verkoopt CO2 equivalenten

**Emissie C8**

Reputatie in korte tijd weg na ophef in de pers

Chemours heeft een breed plan gemaakt om vertrouwen terug te winnen .  
Je hebt echter geen grip op wat de pers schrijft  
RIVM onderzoek loopt , tussen rapport is uitgekomen , eind rapport wordt medio 2017 verwacht  
Ook GEN x (opvolger C8) wordt meegenomen .  
Chemours onderzoekt (en gebruikt deels) alternatieven voor GENx die niet zijn gefluorideerd.  
Er komt ook een klankbord groep.

**Bloedmonster onderzoek :**

Bloedmonsters zijn genomen en meegegeed aan de betrokkenen.  
Vraag : wat wordt er gedaan met de uitslagen ?  
Antw: verder niets .  
(Het programma destijds was bedoeld in het kader van Industrial Hygene , om te controleren of de beschermingsmiddelen afdoende waren )

**ISZW ( vroegere arbeids inspectie )**

Onderzoekt of het bedrijf zich door de jaren heen verantwoordelijk heeft gedragen t.o.v. de werknemers .  
Rapport in 2017.

**Over het Chemours pensioenfonds :**

Het pensioenfonds wordt kleiner , de kosten per deelnemer stijgen daardoor .  
Is de huidige opzet nog wel de beste ? meer hierover in 2017

<b>Rondvraag :</b>	Hans van den Reydt
--------------------	--------------------

Jan Stienstra : Wordt de naam van de vereniging na het vertrek van DuPont nu weer veranderd ?  
Antwoord : Nee de meeste gepensioneerden zijn van DuPont.

<b>Sluiting</b>	Hans van den Reydt
-----------------	--------------------

Omdat er verder geen vragen zijn sluit de voorzitter de vergadering en dankt alle aanwezigen

<b>Afterparty</b>	<b>15 jarig jubileum VGDCN</b>
-------------------	--------------------------------

Na de vergadering is er een gezellige afterparty met een hapje en een drankje wederom muzikaal opgeluisterd door Henk Kok deze keer met trombonist. Heel geslaagd !!