

In de vorige VGDN Nieuwsbrief werd u uitgenodigd voor de Algemene Leden vergadering (ALV) van 25 maart 2010. Omdat niet iedereen in de gelegenheid was om de ALV bij te wonen, brengen wij in deze Nieuwsbrief verslag uit van het verloop van deze vergadering.

## Inhoud:

- *Terugkoppeling ALV 25 maart*
- *Fout bij inning contributie*
- *In Memoriam*
- *Brief VGDN aan directie DuPont*

## Korte terugkoppeling

Zoals u zich zult herinneren, heeft uw bestuur zich in een brief tot de directie gericht. In de brief wordt met redenen omkleed aangegeven waarom wij als VGDN van mening zijn, dat DuPont zijn beloftes en verplichtingen naar zijn voormalige medewerkers niet nakomt. Hierdoor zijn grote achterstanden in de aanpassing van pensioenen ontstaan.

DuPont neemt samen met Dow Chemical in Terneuzen de laatste plaats in op de pensioen indexatielijst van de 31 belangrijkste Nederlandse bedrijven en instellingen (Bron: de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden).

Wij hebben de directie gevraagd om op korte termijn met ons van gedachte te wisselen over de vraag hoe op redelijke termijn de achterstanden hersteld kunnen worden. Die gedachtewisseling heeft inmiddels plaatsgevonden. In deze ALV is hierover rapport aan de leden uitgebracht.

## Verslag van de ALV

Naast de gebruikelijk onderwerpen als de notulen, de jaarverslagen, het verslag van de kascommissie, het budget, berichten uit de Deelnemersraad (DR) en DR verkiezingen stond het onderwerp "Achterstand pensioenen" op de agenda onder de titel

***"In acht jaar tijd een pensioenjaar kwijt".***

## Wat betekent dit precies

Tijdens de vergadering heeft de voorzitter een presentatie gegeven. Aan de hand van rekenvoorbeelden liet hij zien, dat het niet indexeren van de DuPont pensioenen betekent, dat een voormalig DuPont medewerker in acht jaar een heel jaarinkomen te kort is gedaan. Dus bij een pensioen van € 10.000 per jaar komt dat neer op een tekort van € 10.000 over een periode van 8 jaar. Bij een hoger pensioen is het tekort evenredig groter. Deze presentatie kunt u nalezen op de website van onze vereniging [www.VGDN.nl](http://www.VGDN.nl)

## Overleg met directie DuPont voorlopig zonder resultaat

In de gedachtewisseling met de directie heeft de directie aangegeven voorlopig geen antwoord te hebben op de vraag of en hoe op redelijke termijn de achterstanden hersteld kunnen worden. Zij motiveert dit door te stellen dat de continuïteit van de lokale en totale onderneming van DuPont wereldwijd niet in gevaar mag worden gebracht. Een onwaarschijnlijke bewering. Uw bestuur heeft deze stelling met kracht van zich afgeworpen. Immers bedrijven worden niet gesloten door het nakomen van nog openstaande pensioentoezeggingen. Bedrijven gaan dicht omdat productieprocessen verouderd zijn, er geen behoefte meer is aan de producten die zij maken of als zij zich niet kunnen verweren tegen opkomende economieën als China en India. Een bedrijf gaat failliet als zijn bestaansrecht in de kern wordt aangetast, maar niet als zij een toezegging aan gepensioneerden gaat nakomen. Daarenboven is wat DuPont aanvoert in gelijke mate geldig voor de 31 belangrijkste Nederlandse bedrijven op de indexatielijst, die wel indexeren. Het is dus niet een kwestie van niet-kunnen, maar een kwestie van niet-willen. DuPont wil het niet. Immers het geld voor de herstel indexatie kan zonder negatieve invloed op het bedrijfsresultaat gehaald worden uit de pot, die wel beschikbaar is voor het verhogen van de dividenduitkering aan de aandeelhouders !!! Het is duidelijk, dat overleg in redelijkheid de gepensioneerden niet verder gaat brengen en dat we dus een andere koers moeten gaan varen.

### Bestuur stelt een andere koers voor

Het bestuur heeft tijdens de ALV een drietal voorgenomen plannen voor een andere koers in stemming gebracht:

- a. Het houden van demonstraties en het zoeken van media-aandacht voor de wijze waarop DuPont met zijn gepensioneerden omgaat en hoe zij weigert toezeggingen uit het verleden na te komen.
- b. Onderzoek naar het heropenen en voeren van de juridische procedure, toegespitst op de nu ontstane situatie. Deze juridische procedure werd indertijd opgeschort, nadat artikel 14 in de pensioenregeling werd gewijzigd en indexatie voortaan onder voorwaarden kan plaatsvinden.
- c. Een combinatie van a. en b. op een wederzijds versterkende manier.

### Overweldigende meerderheid leden achter plannen bestuur

De specifieke vragen, waarover de leden gevraagd werd hun stem uit te brengen, waren:

- a. Onderschrijft u het plan en de tot nu toe ondernomen actie van het bestuur?
- b. Bent u bereid deel te nemen aan demonstraties door gepensioneerden?
- c. Wanneer de plannen en acties van het bestuur onvoldoende resultaat opleveren, steunt u dan een gang naar de rechter?
- d. Bent u bereid een extra financiële bijdrage te leveren voor de gang naar de rechter?

Verder werd de aanwezigen verzocht aanvullende suggesties per briefje aan de bestuurstafel te doen en hun naam door te geven voor het deelnemen aan demonstraties.

Het stemmen werd gedaan door het opsteken van rode, groene en gele kaarten en liet niets te raden over. Een overweldigende meerderheid van de aanwezigen steunde het bestuur in de voorgenomen plannen en liet weten bereid te zijn om deel te nemen aan demonstraties. Tijdens de pauze hebben zij hun namen doorgegeven

Na de pauze is van de bestuurstafel nader ingegaan op enkele ontvangen aanvullende suggesties, waarna de agenda verder werd afgehandeld en de ALV werd afgesloten met een drankje en ophalen van contacten met oud-collega's.

### **Hoe verder?**

Het bestuur is de leden erkentelijk voor het afgegeven mandaat en de bereidheid tot deelname aan demonstraties en zal de leden op de hoogte houden van toekomstige ontwikkelingen. Gezamenlijk zullen het bestuur en de leden datgene gaan doen wat nodig is om DuPont te bewegen zijn gedane toezeggingen waar te maken. Als een eerste stap daartoe heeft het bestuur de directie per brief op de hoogte gebracht van het verloop van de ALV, vergezeld van een beroep om op korte termijn met een DuPont-waardig voorstel te komen. U vindt de tekst van deze brief in deze Nieuwsbrief aansluitend op dit verslag.

### **Belofte maakt schuld**

In februari 1996 schreef DuPont bij de introductie van de nieuwe regeling en de instelling van het DuPont pensioenfonds in zijn Pensioen Nieuwsbrief: "*Samen met de voorzieningen uit sociale verzekeringen kan de nieuwe regeling een dusdanig resultaat opleveren dat u, nadat u gestopt bent met werken, verder kunt leven op het bestedingsniveau dat u gewend bent*".

Hoe schrijnend is het dan, dat het bestuur e-mails moet ontvangen van lang-gepensioneerden, die de eindjes niet meer aan elkaar weten te knopen.

### **Fout bij incasso contributie**

Bij de overgang naar een ander administratiesysteem is bij een groot aantal leden een verkeerd bedrag voor de contributie geïncasseerd, namelijk €25 i.p.v. de afgesproken €16. De penningmeester excuseert zich voor deze fout en zal zorg dragen dat bij de betrokkenen €9 teruggestort wordt.

### **In memoriam**

D.W.Brouwer is op 23 maart overleden. Hij werd 86 jaar.  
Peter Zwang is op 30 maart overleden. Hij werd 60 jaar